

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2017**

Aiefzal Rachma

120.2013.019

Pengaruh Disiplin, Komunikasi, Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di SDN Sunter Agung 13 Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam
94 + Halaman , 21 Tabel , 4 Gambar , 20 Lampiran

Uraian Abstrak

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai di SDN Sunter Agung 13. Data dilakukan dengan teknik angket melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dengan melakukan pengujian hipotesis baik secara parsial maupun secara simultan.

Hasil penelitian menunjukan bahwa: (1) Disiplin berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai namun pengaruhnya tidak positif . (2) Komunikasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai

Tinjauan Islam tentang disiplin, komunikasi, kompensasi terhadap kinerja sudah memenuhi aspek sesuai syariat dengan bekerja sesuai dengan yang di perintahkan oleh atasan serta tempat pegawai bekerja melakukan kewajiban pembayaran gaji sesuai dengan yang telah di sepakati bersama.

Kata Kunci : Disiplin, Komunikasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

***Economic Faculty
Study Program S-1 Management
2017***

*Ariefzal Rachma
120.2013.019*

*The Influence of Discipline, Communication, Compensation on Employees Performance at SDN Sunter Agung 13 and Its Review From Islamic Point of View
94 + Pages, 21 Tables, 4 Pictures, 20 Attachments*

Abstract Description

The type of research used in this study is quantitative research. The population of this research is all employees in SDN Sunter Agung 13. Data were collected through questionnaires technique. Data were analyzed by doing hypothesis testing either partially or simultaneously.

The results showed that: (1) Discipline significantly influences the performance of employees but it's not positive. (2) Communication has positive and significant effects on employee performance. (3) Compensation affects positively and significantly to employee performance. (4) Simultaneously all variables have a significant and positive effect on employee performance.

Islamic review of discipline, communication, compensation on employee performance has fulfilled the Shari'a aspect by works according to what is ordered and the employer/company oblige to pay the salary according to the agreement.

Keywords: Discipline, Communication, Compensation, Employee Performance