

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2017**

IKA NURRAFA MANULLANG
1202013063

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN *WAREHOUSE* DAN *LOGISTIC* PT SHARP *ELECTRONICS* INDONESIA PULO GADUNG DAN DITINJAU DARI SUDUT PANDANG ISLAM.

Xvi + 126 halaman, 26 tabel + 3 gambar + 17 lampiran

Deskripsi Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan *warehouse* dan *logistic* PT. Sharp Electronics Indonesia Pulo Gadung.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer, sedangkan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *warehouse* dan *logistic* PT. Sharp Electronics Indonesia Pulo Gadung. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, stres kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan promosi jabatan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara bersamaan terdapat pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan *warehouse* dan *logistic* PT. Sharp Electronics Indonesia Pulo Gadung. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi diperoleh hasil yang mempengaruhi lingkungan kerja, stres kerja, dan promosi jabatan terhadap karyawan *warehouse* dan *logistic* PT. Sharp Electronics Indonesia Pulo Gadung sebesar 70.5%. Dalam tinjauan Islam, memberikan ketenangan dan kenyamanan didalam sebuah tempat kerja adalah sebuah keharusan yang seharusnya diberikan kepada pekerja agar bekerja dengan baik.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan