

## **A B S T R A K**

**Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2017**

**Ajeng Aneke Putri  
120.2013.006**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DAN TINJAUANNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM (STUDI KASUS COMPONENT EXPORT DIVISION PT. TOYOTA MOTOR MANUFACTURING INDONESIA)**

113 + xiv halaman, 22 tabel, 2 gambar, dan 2 lampiran.

### **Uraian Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia Divisi Component Export. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melakukan survey dan pengujian kepada 65 responden. Pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan uji F. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja, dan variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja. Hasil pada uji F menunjukkan variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) dan kompensasi ( $X_2$ ) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ). Maka didapat pada hasil R square sebesar 0,148 yang artinya sebesar 14,8% produktivitas kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan kompensasi sedangkan sisanya yaitu 85,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

**Kata kunci :** Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Produktivitas Kerja.

## A B S T R A C T

*Faculty Of Economics  
S1 study Program Management  
2017*

**Ajeng Aneke Putri  
120.2013.006**

***The Influence Of Leadership Style And Compensation to Work Productivity at PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia In Component Export Division and review Viewpoint of Islam***

*113 + xiv page, 22 tables, 2 images, and 2 attachments.*

### ***Description Abstract***

*This research was aimed to knowing the influence of leadership style and compensation on employee's productivity at PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia in Component Export Division. The research uses the quantitative approach with survey and testing to 65 respondents. In this study using multiple linear regression analysis and F test. Based on result of multiple linear regression analysis in this research indicate that leadership style variable have positive and significant influence to work productivity variable, and variable of compensation have positive and significant influence to work productivity variable. The results of F test show that leadership style (X1) and compensation (X2) variables simultaneously or together have positive and significant effect on work productivity (Y). Then obtained on the result of R square of 0.148 which means 14.8% of work productivity is influenced by leadership style and compensation while the rest is 85.2% influenced by other variables not discussed in this study.*

**Keywords:** *Leadership Style, Compensation, Employee's Productivity.*