

## **ABSTRAK**

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
Tahun 2017

Arvi Rizky Fadhilla  
1202013020

Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kinerja Karyawan Pada Divisi Sumber Daya Manusia PT. Elnusa Tbk Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada PT. Elnusa Tbk Divisi Sumber Daya Manusia)

### **Uraian Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Elnusa Tbk Divisi Sumber Daya Manusia. Populasi yang ada dalam penelitian ini sebanyak 40 Karyawan PT. Elnusa Tbk Divisi Sumber Daya Manusia. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh sebesar 40 responden. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder dengan analisis data menggunakan regresi linier.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa motivasi kerja yang tinggi, disiplin kerja yang tinggi, dan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Elnusa Tbk Divisi Sumber Daya Manusia.

Tinjauan Islam terhadap pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan hendaklah sesuai dengan peraturan yang sudah ditetapkan oleh pimpinan PT. Elnusa Tbk dalam Islam disebut sebagai Ulil Amri. Di samping itu kinerja karyawan hendaklah bekerja sebagaimana yang dianjurkan dalam ajaran Islam yaitu di antaranya; profesional, jujur, amanah, sabar, teliti, adil, bertanggung jawab terhadap perkejaannya, karena semua pekerjaan akan di minta pertanggungjawabkannya di dunia maupun akhirat.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Faculty of Economics  
S-1 Study Program Management  
2017*

Arvi Rizky Fadhillah  
1202013020

*The Effect of the Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on employee performance Division of Human Resources at Elnusa Company and review Viewpoint Of Islam*

### **Description of Abstract**

*This research aims to determine the effect of work motivation, work discipline and work environment on employee performance at Elnusa Company Division of Human Resources. The population in this study were 40 employees at Elnusa Company Division of Human Resources. The Sample used saturated sampling technic with 40 respondents. The data used primary data and secondary data, analysed using linear regression .*

*The results showed that the work motivation, work discipline and work environment had a positive and significant effect on employee performance at Elnusa Company Division of Human Resources. From these results can be concluded that a high work motivation, high working discipline and good work environment will improve employee performance at Elnusa Company Division of Human Resources.*

*Overview from Islam the effect of work motivation, work discipline and work environment on employee performances should be in accordance with the rules set by the leadership of the Elnusa Company in Islam as Ulil Amri. In addition, the employee performance should work as recommended in Islam that is: professional, honest, trustworthy, patient, thorough, fair, responsible for his work, because all work will be required responsibility in the world and also afterlife.*

*Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance*