

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2017**

Siti Zahra

1202013132

**Pengaruh Fasilitas Kerja, Kompensasi, dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Mandiri, Kantor Cabang Jakarta Mid Plaza dan Kantor Kas Mangga Besar**

Xvi + 84 halaman, 26 tabel + 4 gambar + 17 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, kompensasi, dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Bank Mandiri cabang Jakarta Mid Plaza dan kantor kas Mangga Besar. Jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif, dengan pendekatan model analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan, bahwa variable variable bebas tersebut secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan hasil uji simultan untuk semua variable tersebut secara statistic signifikan. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi diperoleh oleh yang mempengaruhi fasilitas kerja, kompensasi, dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja sebesar 60,8%.

Dalam tinjauan Islam fasilitas kerja, kompensasi, dan karakteristik pekerjaan merupakan hak dan sebuah kebutuhan demi mencapai kepuasan kerja karyawan, dan merupakan sebuah bentuk penghargaan dalam Islam.

**Kata Kunci :** Fasilitas Kerja, Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja

## ***ABSTRACT***

**Faculty of Economics  
S-1 Management Program  
2017**

Siti Zahra

1202013132

***Influence of Working Facilities, Compensation, and Job Characteristics on Job Satisfaction of Employees of PT Bank Mandiri, Jakarta Mid Plaza Branch Office and Mangga Besar Cash Office***

*Xvi + 84 pages, 26 tables + 4 pictures + 17 attachment*

*This study aims to determine the effect of work facilities, compensation, and job characteristics on employee job satisfaction of PT Bank Mandiri Jakarta Mid Plaza branch and cash office Mangga Besar. This research type is associative research, with approach of multiple linear regression analysis model. Based on the result of the research, it can be concluded that the independent variable variables are partially significant to the job satisfaction, and the simultaneous test results for all variables are statistically significant. While based on the coefficient of determination obtained by which affect the work facilities, compensation, and job characteristics to job satisfaction of 60.8%.*

*In the Islamic review of work facilities, compensation, and job characteristics are a right and a need to achieve employee job satisfaction, and is a form of appreciation in Islam.*

***Keywords:*** *Working Facilities, Compensation, Job Characteristics, Job Satisfaction*