

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi

Program Studi S-1 Manajemen

2017

Nur Fidyah Afiefah

1202013097

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung Jakarta Timur dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Bagian Perakitan Motor).

96 + xv halaman, 17 tabel , 3 gambar, dan 9 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung, tepatnya bagian perakitan motor (*assembling*) yang berjumlah 32 karyawan. Pengambilan data dilakukan dengan teknik sensus melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dengan melakukan pengujian hipotesis dan pengujian analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (2) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. (3) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Di dalam Islam pemberian kompensasi dalam bentuk gaji, upah dan bonus sesuai dengan tingkat kebutuhan. Hal ini sesuai dengan kompensasi pada PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung, kompensasi yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kemampuan dan kebutuhan karyawan. Didalam Islam harus memberikan ketenangan dan kenyamanan didalam sebuah tempat kerja. Hal ini sesuai dengan lingkungan kerja pada PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung yang mempunyai suasana kerja nyaman dan kondusif. Kompensasi dan lingkungan kerja pada PT. Suzuki Indomobil Motor Plant Cakung Jakarta Timur sudah cukup baik dan meningkat maka kepuasan kerja juga semakin baik dan meningkat lagi.

Kata Kunci : kepuasan kerja, kompensasi, lingkungan kerja.