

DAFTAR PUSTAKA

Al-Qur'an dan Al-Hadist

Anatan, Lina dan Ellitan, Lena. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Bisnis Modern* Jakarta. Alfabeta. 2015.

Andini, Rita. "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*: Studi Kasus pada RS Roemani Muhammadiyah Semarang". *Tesis: Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana UNDIP Semarang*. 2006.

Anggraini, Maria Irine Dian Puspa. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Keinginan Karyawan Untuk Keluar. S2 thesis. UAJY. 2013.

Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. RINEKA CIPTA: Jakarta. 2002.

Devi, Ni Luh M.S. Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Financial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No 4, 2015.

Dewi, K Ayu B.P dan I Made Artha Wibawa. Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No 1, 2016.

Faslah, Roni. "Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama Jakarta". Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. *EconoSains* Vol. VIII. No.2. 2010.

Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang. 2016.

- Gibson, James,L. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi ke-5. Cetakan ke-3. Jakarta: Penerbit Erlangga. 2000.
- Handaru, Agung Wahyu dan Nailul Muna. Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada PT Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 3. No 1. 2012.
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi ke 14. Yogyakarta: BPFE. 2001.
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT.Bumi Askara. 2016.
- Hidayati, Nurul dan Trisnawati, Dewi. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bagian Marketing PT. Wahana Sahabat Utama*. EKSIS. Vol 11. No 1. 2016.
- Kreitner, Robert dan Kinicki. *Organizational Behavior*. 8th Edition. Boston: McGraw-Hill. 2010.
- Luthans. *Manajemen Personalia*. Edisi VI. Jakarta: PT. Erlangga. 2006.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. 2013.
- Mobley, W. H. *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo. 2007.
- Mowday, RT., Streers, RM and Porter, LW. *The Meansurement Of Organizational Commitment*. *Journal Of Vocational Behavior*, Vol 14, 1979: pp. 24-33.
- Robbins, Stephen. *Perilaku Organisasi (Terjemahan)*. Jakarta: Prenhallindo. 2016.
- Robbins, Stephen dan Judge, Timothy A. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. 2009.

Setyanto Adhi, dkk. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (Intention to Quit) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, Vol. 10. No 1. 2013.

Sidharta, Novita dan Margareta Meily. *Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurnal Manajemen. Vol 2. No 2. 2011.

Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: CV. ALFABETA. 2005.

Utami, Intiyas dan Bonussyeani, Nur Endah Sumiwi. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Kerja. Universitas Kristen Satya Wacana Salatiga *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol.6. No.1. 2009.

Wahjono, Sentot Imam. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu. 2010.

Wibowo. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers. 2016.

Wirawan. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers. 2015.

Witasari, Lia. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)". *Skripsi*. Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang. 2011.

LAMPIRAN

