

ABSTRACT

**The Faculty of Economics
Study Program S-1 Management
2018**

WENDY ARIKA PUTERI
120.2014.191

*THE EFFECT OF COMPENSATION AND ORGANIZATION COMMITMENT
TO WORK SATISFACTION IN PT. THE INTERNATIONAL MAIN
INDOMARSAN AND THE REGULATION OF ISLAMIC POPE*

xv + 91 pages, 14 tables + 11 images, and 4 attachments

Abstract Description

The purpose of this study is to determine the effect of compensation and organizational commitment to employee job satisfaction at PT. Indomarsan Utama International either simultaneously or partially, and to know the compensation, organizational commitment and employee job satisfaction at PT. Indomarsan Utama International according to Islamic point of view. Type of research used by Researcher that is associative research. Data analysis technique used in this research is doubled linear regression. The results showed that partially and simultaneously there is significant influence of Compensation and Organizational Commitment to Job Satisfaction of PT. Indomarsan Utama International. While the value of determination coefficient sebear 39.9%, it informs that the influence of compensation and organizational commitment to job satisfaction of 39.9% and the remaining 60.1% influenced by other factors not examined in this study. Company activities especially related to employees run by PT. Main Indomarsan International in accordance with Islamic Shari'a, which in improving employee work satisfaction, PT. Indomarsan Utama International provides compensation in accordance with the implementation of work that has been given by employees, which means that employees maximize the potential that is in the employee. In addition to creating a commitment to the company, PT. Indomarsan Utama International is based on the teachings of Islam by further building a sense of kinship such as reminding and advising each other, building a strong relationship, make improvements by establishing warm communication both vertical and horizontal, fostering mutual help and help to help and avoid the disgraceful morals in interacting with others employees.

Keyword : *Compensation, Organizational Commitment and Job Satisfaction*

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018**

WENDY ARIKA PUTERI
120.2014.191

PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. INDOMARSAN UTAMA INTERNATIONAL SERTA TINJAUNNYA DARI SUDUT PANDANG ISLAM

xv + 99 halaman, 14 tabel + 11 gambar, and 4 lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indomarsan Utama International baik secara simultan maupun secara parsial, serta untuk mengetahui kompensasi, komitmen organisasi serta kepuasan kerja karyawan pada PT. Indomarsan Utama International menurut sudut pandang Islam. Jenis penelitian yang digunakan oleh Peneliti yaitu penelitian asosiatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan terdapat pengaruh signifikan Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Indomarsan Utama International. Sedangkan nilai koefisien determinasi sebesar 39.9%, hal tersebut menginformasikan bahwa pengaruh kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja sebesar 39.9% dan sisanya sebesar 60.1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kegiatan perusahaan khususnya yang berkaitan dengan karyawan yang dijalankan oleh PT. Indomarsan Utama International sesuai dengan syariat Islam, yang mana dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawannya, PT. Indomarsan Utama International memberikan kompensasi yang sesuai dengan pelaksanaan pekerjaan yang telah diberikan oleh karyawan, yang berarti karyawan memaksimalkan potensi yang ada pada diri karyawan. Selain itu dalam menciptakan komitmen terhadap perusahaan, PT. Indomarsan Utama International berlandaskan pada ajaran Islam dengan lebih membangun rasa kekeluargaan seperti saling mengingatkan dan menasehati, membangun silaturahmi yang kuat, melakukan perbaikan dengan menjalin komunikasi yang hangat baik vertikal maupun horizontal, membina sikap saling membantu dan tolong menolong serta menjauhi akhlak tercela dalam berinteraksi dengan sesama karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.