

ABSTRACT

Faculty of Economics
Study Program S-1 Management
2018

Feny Widya Lestari

120.2014.069

Effect of Organizational Culture, Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Tanjung Priok and In his review of the Islamic Perspective

xiv+ 112 pages, 19 tables, 3 image and 5 attachments

Abstract

This study aims to analyze the influence of organizational culture, motivation and work environment on employee performance of PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Tanjung Priok. The sample in this research is 74 respondents by using sampling technique is Convenience Sampling is sampling from members of population that is easy to get and able to provide that information. Methods of data analysis using multiple linear regression. The result of the research shows that (1) there are positive and significant influence between organizational culture on employee performance, (2) there is positive and significant influence between motivation to employee performance, (3) there is positive and significant influence between work environment on employee performance , (4) simultaneously organizational culture, motivation and work environment have a significant influence on employee performance at PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Tanjung Priok.

Islamic Review of Organizational Culture, Motivation and Work Environment on Employee Performance is employees are expected to work well and maximally solely to make a living with a path that was diridhai by Allah SWT. It is mandatory to apply the principle of trust in carrying out the commitment to the agreement that has been made before doing the work.

Keywords: *Organizational Culture, Motivation, Work Environment, Employee Performance*

ABSTRAK

FakultasEkonomi
Program Studi S-1 Manajemen
Tahun 2018

Feny Widya Lestari

120.2014.069

Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Tanjung Priok dan Ditinjau dari Sudut Pandang Islam.

xiv + 112 halaman, 19 tabel, 3 gambar dan 5 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Tanjung Priok. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 74 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel adalah *Convenience Sampling* yaitu pengambilan sampel dari anggota-anggota populasi yang mudah diperoleh dan mampu menyediakan informasi tersebut. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (2) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan, (3) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (4) secara simultan budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Tanjung Priok.

Tinjauan Islam tentang Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu pegawai diharapkan mampu bekerja dengan baik dan maksimal semata-mata untuk mencari nafkah dengan jalan yang diridhai oleh Allah SWT. Diharuskan menerapkan prinsip amanah dalam menjalankan komitmen terhadap kesepakatan yang telah dibuat sebelum melakukan pekerjaan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan