

ABSTRACT

Faculty of Economics

S-1 Study Program Management

2018

Febriana Chairunnisya

1202014068

The Effect Of Compensation, Communication And Work Motivation To Job Satisfaction on Employees PT. Aetra Air Jakarta and Review from the standpoint of Islam.

118+ xvi pages, 18 tables, 3 pictures, and 9 attachments

Abstract Description

The research was conducted to determine and analyze the effect of compensation, communication and work motivation to job satisfaction on employees. The population in this research are employees of PT Aetra Air Jakarta. The sampling technique used in the research is purposive sampling techniques and the total number of respondents is 80 employees. The data were collected by using questionnaire instrument and analyzed by using multiple linear regression equations of the model.

The results showed that: (1) compensation, communication, and work motivation a partially have a positive affect and significant to job satisfaction on employees, (2) simultaneous compensation, communication, and work motivation have a positive affect and significant to job satisfaction on employees, (3) \bar{R}^2 adjusted value or F value of this research show that this model has a good fit to explained independent variables to dependent variabel.

In Islamic perspective, compensation, communication, and work motivation give a good affect or positive to job satisfaction. Compensation, communication as well as work motivation even as one of the driving elements for employees of PT Aetra Air Jakarta to increasing satisfaction in work and achieve goals in a company.

Keywords: *job satisfaction, compensation, communication, work motivation.*

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Febriana Chairunnisya

1202014068

Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Aetra Air Jakarta dan Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam.

118+xvi halaman, 18 tabel, 3 gambar, dan 9 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari kompensasi, komunikasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Aetra Air Jakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling* dan jumlah responden sebanyak 80 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrumen kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan model persamaan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kompensasi, komunikasi, dan motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan, (2) secara simultan kompensasi, komunikasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan, (3) nilai \bar{R}^2 adjusted maupun nilai F dari penelitian ini menunjukkan bahwa model yang digunakan sudah baik untuk menjelaskan variabel – variabel bebas terhadap variabel terikat.

Dalam pandangan Islam, kompensasi, komunikasi dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang baik atau positif terhadap kepuasan kerja. Kompensasi, komunikasi serta motivasi kerja pun sebagai salah satu unsur pendorong bagi karyawan PT. Aetra Air Jakarta untuk meningkatkan kepuasan dalam bekerja dan mencapainya tujuan dalam suatu perusahaan.

Kata Kunci: kepuasan kerja, kompensasi, komunikasi, motivasi kerja.