

ABSTRACT

**Faculty of Economics S-1 Study
Program Management**

2018

Siska

1202014168

The Influence of Transformational Leadership Style, Compensation, Workload on Organizational Commitment at PT Indonesia Comnets Plus and Review from the standpoint of Islam.

115+xv pages, 24 tables, 8 pictures, and 3 attachments

The purpose of this study is to determine the effect of transformational leadership style, compensation and workload on organizational commitment at PT. Indonesia Comnets Plus, either partially or simultaneously and review from the standpoint of Islam. the research method used is using multiple linear regression analysis. Population in this research is all employees at PT. Indonesia Comnets Plus. The sampling technique used is the sampling technique saturated and the number of respondents is 50 employees.

The results showed that the independent variables were statistically significant to the dependent variable. Simultaneously, transformational leadership style variable and compensation have positive and significant to organizational commitment, while work load variable has a negative and significant to organizational commitment. coefficient of determination 0,592 showed that variation of 59,2% organizational commitment variable can be influenced by the remaining free variable influenced by other variable not in this research.

Islamic perspective of the style of transformational leadership is a style of leadership in accordance with the principles of Islamic teachings, which can be fair to his subordinates. compensation in Islam is a reward in the form of wages or rewards given by the company in accordance with the rights of employees fairly. the workload in Islam is a process of life to increase the height and glory of God. All of these things will have a good influence on organizational commitment those all factors based on, sincerity and gratitude to Allah SWT

Keywords: Transformational Leadership Style, Compensation, Workload

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi

Program Studi S-1 Manajemen

2018

Siska

120.2014.168

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Indonesia Commets Plus dan Tinjauannya Dalam Pandangan Islam.

115+xv halaman, 24 tabel, 8 gambar dan 3 lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan beban kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Indonesia Commets Plus, baik itu secara parsial maupun secara simultan serta tinjauannya dari sudut pandang Islam. Metode penelitian yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Indonesia Commets Plus. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dan jumlah responden sebanyak 50 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel bebas secara statistik berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Secara simultan variabel gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi berperan positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, sedangkan variabel beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Koefisien determinasi sebesar 0,592 menunjukan bahwa variasi 59,2% variabel komitmen organisasi dapat dipengaruhi oleh variabel bebas sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak dalam penelitian ini.

Di tinjau dari sudut pandang Islam gaya kepemimpinan transformasional adalah gaya kepemimpinan yang sesuai dengan prinsip-prinsip ajaran Islam, yaitu dapat berlaku adil kepada bawahannya. kompensasi dalam Islam merupakan imbalan berupa upah atau penghargaan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan hak karyawan secara adil. Beban kerja dalam Islam merupakan suatu proses kehidupan untuk meningkatkan ketinggian dan kemuliaan disisi Allah. Semua hal tersebut dapat memiliki pengaruh yang baik terhadap komitmen organisasi jika semua berlandaskan ibadah, keikhlasan dan rasa syukur kepada Allah SWT

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Beban Kerja, Komitmen Organisasi.

