

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi

Program Studi S-1 Manajemen

2018

Frida Ariyani

120.2014.071

Pengaruh Penempatan Karyawan, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Prestasi Kerja pada PT Multi Terminal Indonesia dan Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam.

112 halaman + xv halaman + 26 tabel + 3 gambar, dan 15 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan karyawan, pengembangan karir dan komitmen organisasi *terhadap prestasi kerja. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada PT Multi Terminal Indonesia.* Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *convinience sampling.* Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 79 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *penempatan karyawan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja.* (2) *pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.* (3) *komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.* (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja.

Menurut pandangan islam, prestasi kerja dijelaskan dalam surat Al-Inshirah:7-8 bahwa seseorang harus terus bekerja dengan kesungguhan hati untuk meningkatkan prestasi. Bekerja tidak hanya sebagai suatu beban, namun setelah bekerja keras harus menikmati hasilnya dengan bergembira dan bersyukur atas pemberian Allah. Dalam bekerja, seorang Muslim harus mengharapkan pengakuan dari Allah bukan pengakuan dari sesama manusia. Bekerja karena Allah dapat melahirkan kepuasan jiwa.

Kata Kunci: *penempatan karyawan, pengembangan karir, komitmen organisasi, dan Prestasi kerja*

ABSTRACT

Faculty Of Economy

Study Program S-1 Management

2018

Frida Ariyani

120.2014.165

The Influence of Employee Placement, Career Development and Organizational Commitment Against Job Performance at PT Multi Terminal Indonesia and And Seen From Islamic Point Of View

112 pages + xv pages + 26 tables + 3 pictures + and 15 attachment

Abstract

The research objectives is to determine the effect of employee placement, career development and organizational commitment to work performance. The population in this study were employees at PT Multi Terminal Indonesia. The sampling technique used is convinience technique sampling. The number of respondents in this study were 79 employees. Data were collected by using survey method with questionnaire instrument. Data analysis method used is multiple regression analysis, t test (partial) and test f (simultaneous).

The results showed that: (1) employee placement has a negative and insignificant effect on work performance. (2) career development has a positive and significant impact on work performance. (3) organizational commitment has a positive and significant impact on work performance. (4) Simultaneously all independent variables have a significant influence on work performance.

According to Islamicviews, work performance is described in Al-Inshirah's letter: 7-8 that one should continue to work with sincerity to improve performance. Working not only as a burden, but after working hard it must enjoy the results with joy and thankful for God's gift. In work, a Muslim should expect recognition from God rather than the recognition of his fellow human beings. Working because God can give birth to soul satisfaction.

Keywords: *employee placement, career development, organizational commitment, and job performance*