

ABSTRACT

**Economy Faculty
Study Program S-1 Management
2018**

RENY KARN JIT KAUR
12020130114

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT THE PERSONNEL IN THE DIRECTORATE GENERAL OF MARINE TRANSPORTATION.

Xvii + 121 halaman, 45 tabel + 5 gambar, dan 17 lampiran

Deskripsi Abstrak

The aim of this research is to analyze the influence of work motivation, discipline, and organizational culture toward employee productivity of Human Resources Division on Directorate General of Marine Transportation. This study is categorized is quantitative study and uses both of primary and secondary data, while the data collection method is questionnaire. The population in this study is employees of Directorate General of Marine Transportation, Human Resources Division. Data analysis is done by multiple regression analysis. The result of this research indicates that work motivation has positive significant effect on employee productivity partially with t_{hitung} is larger than t_{table} ($5,000 > 1,999$), significant level at 0,000. Discipline has positive significant effect on employee productivity partially with t_{hitung} is larger than t_{table} ($3,337 > 1,999$) significant level at 0,001 and organization culture has positive significant effect on employee productivity partially with t_{hitung} is larger than t_{table} ($2,721 > 1,999$) significant level at 0,008. Simultaneously there is a positive and significant the influence of work motivation, work discipline and organizational culture on employee productivity at the Personnel in the Directorate General of Marine Transportation with a value of F_{hitung} 52.416 and F_{tabel} value 2.760 with significant level at 0.000. In the Islamic overview, work motivation, work discipline and organizational culture teach to help each other, mutual respect, be kind to humankind.

Keywords : Work Motivation, Discipline Work, Organizational Culture And Work Productivity

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018**

RENY KARN JIT KAUR
12020130114

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEPEGAWAIAN DI DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN LAUT.

Xvii + 119 halaman, 45 tabel + 4 gambar, dan 17 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, sedangkan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut Di Bagian Kepegawain. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dari hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($5,000 > 1,999$) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000, secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dari hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,337 > 1,999$) dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 dan secara parsial budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja dari hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,721 > 1,999$) dengan nilai signifikansi sebesar 0,008. Secara bersamaan terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai pada Bagian Kepegawaian di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut dengan nilai F_{hitung} sebesar 52.416 dan nilai F_{tabel} sebesar 2.760 dengan nilai signifikansi 0,000. Dalam tinjauan Islam, motivasi kerja, disiplin kerja dan budaya organisasi mengajarkan untuk saling tolong menolong, saling menghormati, bersikap baik kepada umat manusia.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan
Produktivitas Kerja