

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Rani Ambar Wati
120.2014.140

“Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Mitsubishi Krama Yudha Motors and Manufacturing (Cabang Cakung) Dan Tinjauannya Dalam Sudut Pandang Islam”

97 + xvi halaman, 21 tabel, 3 gambar dan 2 lampiran

Abstrak

Penelitian dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada PT. Mitsubishi Krama Yudha Motors and Manufacturing pada *Department General Office* dan *Technical Office*. Penelitian ini menggunakan sensus sebagai teknik *sampling* dengan menggunakan 70 karyawan sebagai responden. Penelitian ini menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner sebagai pengumpulan data. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja $\alpha 0,011 (< 0,05)$, kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja $\alpha 0,000 (< 0,05)$, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja $\alpha 0,003 (< 0,05)$. Secara simultan semua variabel independen berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

**Faculty Of Economics
S-1 Study Program Management
2018**

Rani Ambar Wati

120.2014.140

"The Influence of Motivation, Compensation and Work Environment towards Job Satisfaction at PT Mitsubishi Krama Yudha Motors and Manufacturing (Cakung Branch) and Issued from Islamic Point of View "

97 + xvi pages, 21 tables, 3 pictures, and 2 attachments

Abstract

The research was conducted to find out and analyze the influence of motivation, compensation and work environment towards job satisfaction. The type of research used in this study is a quantitative research. The population of this study is the employees of PT Mitsubishi Krama Yudha Motors and Manufacturing at the Department General Office and Technical Office. This study used Census as a sampling technique with 70 employees as respondents. This study used a survey method with questionnaire as a data collection instrument. Data analysis methods used in this study is the multiple regression analysis, namely, test t (partial) and f (simultaneous). The results showed that motivation has a positive and significant influence towards job satisfaction α 0.011 (< 0.05), compensation has a positive and significant influence towards job satisfaction α 0.000 (< 0.05), the working environment has a positive and significant influence towards job satisfaction α 0.003 (< 0.05). Simultaneously all the influential independent variables significantly to job satisfaction.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, and Job Satisfaction