

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2018**

**Sellaynti**

**120.2014.161**

**“Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Clipan Finance Indonesia Tbk ( Cabang Mangga Dua) Dan Tinjauannya Dalam Sudut Pandang Islam”**

84+ XVI halaman, 23 tabel, 3 gambar dan 22 lampiran.

### **Deskripsi Abstrak**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data dilakukan dengan tehnik angket Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Data dilakukan dengan teknik angket melalui penyebaran kuesioner. Analisis data dengan melakukan pengujian hipotesis baik secara parsial maupun secara simultan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. CLIPAN FINANCE INDONESIA Tbk (Cabang Mangga Dua) yang berjumlah 50 orang. Analisis data dengan melakukan pengujian hipotesis baik secara parsial maupun secara simultan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : Motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Menurut tinjauan Islam bahwa pekerjaan yang dilakukan dengan niat beribadah kepada Allah yang berkaitan dengan motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja menunjukkan bahwa pekerjaan tersebut diperbolehkan namun harus sesuai dengan syari'at Islam.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan kepuasan kerja.

## **ABSTRACT**

**Sellyanti**

**120.2014.161**

“The Influence Of Motivation, Organizational Culture And Transformational Leadership Style Towards Job Satisfaction In PT.Clipan Finance Indonesia Tbk. (Cabang Mangga Dua ) And The Review From The Viewpoint Of Islam”

84 + XVI pages, 23 tables, 3 pictures, and 22 attachments

#### **Abstract Description**

The type of research used in this research is quantitative research. Data is carried out by technical question form the type of research used in this research is quantitative research. Data is carried out by an engineering question form through the dissemination of the questionnaire. Analysis of data by doing hypothesis testing either partially or simultaneously. The population of this research are the employees of PT CLIPAN FINANCE INDONESIA Tbk (Cabang Mangga Dua) that add up to 50 people. Analysis of data by doing hypothesis testing either partially or simultaneously.

The research results showed that: Motivation have significant influence towards job satisfaction, organizational culture has a significant influence towards job satisfaction, leadership styles have significant influence towards job satisfaction, and simultaneous whole variables have significant influence towards job satisfaction.

According to a review of Islam that work done with the intention of worshipping God with regard to motivation, organizational culture, and transformational leadership style towards job satisfaction show that the work is possible but it should be in accordance with the Islam Shari'ah.

Keywords: motivation, organizational culture, Transformational leadership style and job satisfaction.