

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Cipta Dwi Lestari

120.2014.040

Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada PT Somnotec Indonesia dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

106 halaman + xv halaman + 15 tabel + 3 gambar, dan 7 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention*. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada PT Somnotec Indonesia. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 58 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. (2) kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. (3) komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*.

Menurut pandangan Islam, *turnover intention* dapat dilakukan apabila karyawan merasa tidak puas dengan lingkungan kerja, kompensasi, dan kurangnya komitmen organisasional dalam bekerja.

Kata Kunci : lingkungan kerja, kompensasi, komitmen organisasional, dan *turnover intention*