

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Winarti

120.2014.193

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Besmindo Materi Sewatama dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

120 + XVI halaman, 23 tabel, 3 gambar, dan 20 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Besmindo Materi Seawatama. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *nonprobability sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,041 < 0,05$), Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,002 < 0,05$) dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,031 < 0,05$) dan secara simultan Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Menurut pandangan islam, pemimpin itu adalah orang yang mendapatkan amanah untuk mengurus urusan rakyat. Motivasi dalam Islam haruslah berlandaskan konsep *ihsan* (kebaikan) dan ajaran yang mengarahkan manusia dalam rangka kemandirian kerja. Dalam pandangan Islam dimana seseorang yang bisa bekerja secara disiplin berarti sudah dapat melaksanakan amanah yang telah diberikan oleh orang banyak dengan baik. Kinerja menurut Islam yaitu imbalan atau balasan dari suatu pekerjaan yang sesuai dengan nilai-nilai Islam.

Keywords : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Faculty Of Economics

S-1 study program Management

2018

Winarti

120.2014.193

The influence of the leadership, motivation, and disciplined to Work on performance of employees at PT. Besmindo Material Sewatama and his review of the Islamic Perspective.

120 + XVI pages, 23 tables, 3 pictures, and 20 attachments

Abstract

This research aims to know the influence of leadership, motivation and disciplined to work against the performance of employees. The population in this study are employees of PT. Besmindo Material Seawatama. The technique of sampling used nonprobability sampling is a technique of sampling. The number of respondents in this study as many as 50 employees. The data collected by using method survey with questionnaire instruments. Methods of data analysis that used multiple regression analysis, namely, test t (partial) and f (simultaneous).

The results showed that the leadership has a positive and significant influence on performance of employees ($0.041 < 0.05$), motivation and significant positive influence on performance of employees ($0.002 < 0.05$) and discipline Work has positive and significant influence on performance of employees ($0.031 < 0.05$) and simultaneous Leadership Motivation and discipline Work a positive and significant effect on performance of employees.

According to Islamic view, that leader is a person who obtained the mandate to attend to the Affairs of the people. Motivation in Islam must be based on the concept of ihsan (good) and the teachings of the man who directed the independence in order to work. In the view of Islam where one can work in a discipline means can already implement the mandate that has been given by the crowds well. Performance according to Islam i.e. reward or recompense from a job that corresponds to the values of Islam.

Keywords: *Leadership, Work Motivation, Discipline, And Work Performance Of The Employee.*