

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Anida Fauziyyah

120.2014.097

Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Imigrasi Kelas II Bekasi Divisi Lalulintas Keimigrasian Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

91+XV halaman, 24 tabel, 3 gambar, dan 10 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja, terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Imigrasi Kelas II Bekasi Divisi Lalulintas Keimigrasian. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *nonprobability sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 40 pegawai. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ($0,004 < 0,05$), Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ($0,035 < 0,05$) dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ($0,041 < 0,05$). Tinjauan Islam tentang Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai ialah faktor pendorong perilaku manusia untuk bekerja lebih rajin dan bersemangat karena Allah SWT tidak akan memberikan rejeki secara cuma-cuma. Kompensasi dalam tinjauan Islam merupakan suatu hasil pendapatan kerja berupa imbalan baik di dunia (materi) maupun di akhirat (pahala). Kepuasan Kerja dalam tinjauan Islam merupakan wujud dari rasa syukur yang ditunjukkan oleh seseorang. Semua hal tersebut dapat berpengaruh baik terhadap Kinerja Pegawai jika berlandaskan ibadah, berfikir positif (husnudzon), keikhlasan, serta rasa syukur kepada Allah SWT.

Keywords : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

**Faculty of Economics
Study Program S-1 Management
2018**

Anida Fauziyyah

120.2014.026

Influence Of Work, Compensation, Motivation And Job Satisfaction On Performance Clerk In The Office Of Immigration Class II Division Lalulintas Keimigrasian Bekasi And Tinjauannya From The Islamic Point Of View

91+XV page, 24 table, 3 picture, and 10 attachments

Abstract

This research aims to know the influence of work motivation, compensation, job satisfaction, and against the performance of employees. The population in this research is the Immigration Office employees class II Division Lalulintas Keimigrasian Bekasi. The technique of sampling used nonprobability sampling is a technique of sampling. The number of respondents in this study as many as 40 employees. The data collected by using method survey with questionnaire instruments. Methods of data analysis that used multiple regression analysis, namely, test t (partial) and f (simultaneous). The results showed that the motivation of working has positive and significant influence on performance Clerk ($0.004 < 0.05$), offsetting the positive and significant influence on performance Clerk ($0.035 < 0.05$) and job satisfaction have positive and significant influence on performance Clerk ($0.041 < 0.05$). Review of Islam about the motivation of working against the Employee's performance is the driving factor of human behavior to work more diligently and excited because God Almighty will not give away free fortune. Compensation in Islam is a result of work in the form of income in Exchange for good in the world (the material) as well as in the hereafter (reward). Job satisfaction in Islam is a form of gratitude shown by someone. All of these can effect good on performance Clerk if based on worship, think positive (husnudzon), sincerity, and gratitude to God Almighty.

Keywords :Work Motivation, Compensation, Job Satisfaction, And Employee Performance.