

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018**

Indah Restiana

120.2014.086

Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Indomarco Prismatama Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

109 halaman + xvi halaman + 15 tabel + 3 gambar, dan 6 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada PT Indomarco Prismatama. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 52 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja.

Menurut pandangan Islam, produktivitas kerja dijelaskan dalam surah Al-Jumuah ayat 10 bahwa dalam Islam menganjurkan pada umatnya untuk berproduksi dan berperan dalam berbagai bentuk aktivitas ekonomi. Islam memberikan pekerjaan dunia ini dan menjadikannya bagian dari ibadah dan jihad. Dengan bekerja, individu bisa memenuhi kebutuhan hidupnya, mencukupi kebutuhan keluarganya dan berbuat baik terhadap tetangganya.

Kata Kunci: kompensasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan produktivitas kerja.

ABSTRACT

Faculty of Economics

Study Program Bachelor of Management Studies

2018

Indah Restiana

120.2014.086

The Influence of Compensation, Work Environment and Work Satisfaction to Employee Work Productivity of PT Indomarco Prismatama and Reviewed from Islamic Perspective

109 pages + xvi pages + 15 tables + 3 figures, and 6 appendices

Abstract Description

This study intended to find out the influence of compensation, work environment and work satisfaction to employee work productivity. The population of this study is the employees of PT Indomarco Prismatama. The samples were taken by using saturation sampling technique. The number of respondent in this study were 55 employees. Data collected by using survey method with instrument in the form of questionnaires. Data analysis method used is multiple regression analysis, T-test (partial) and F-test (simultaneous). The result of this study shows that : (1) compensation affects positively and significantly to the employee work productivity, (2) work environment affects positively and significantly to the employee work productivity, (3) work satisfaction affects positively and significantly to the employee work productivity, (4) simultaneously all independent variables have significant effects to the employee work productivity.

According to Islamic perspective, work productivity is explained in Surah Al-Jumu'ah [10] that Islam advocates its people to produce and actively contribute to various economic activities. Islam provides work in this world and makes it part of worship and jihad. By working, individuals can fulfill the needs of their life, satisfy the needs of the family, and do good deeds to the neighbors.

Keywords: Work Compensation, Work Environment, Work Satisfaction and Employee Work Productivity.