

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Ranni Wulansari

120.2014.141

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada Pt.Toyota Auto 2000 Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

110 halaman + xv halaman + 23 tabel + 3 gambar + dan 21 lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Toyota AUTO 2000 secara simultan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel adalah *Convenience Sampling* yaitu pengambilan sampel dari anggota-anggota populasi yang mudah diperoleh dan mampu menyediakan informasi tersebut. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) Secara keseluruhan Kepemimpinan, Motivasi dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh yang signifikan. Dalam sudut pandang islam tentang kepemimpinan, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. Toyota AUTO 2000 sudah sesuai dengan prinsip-prinsip islam karena perusahaan tersebut telah menerapkan prinsip jujur, amanah, komunikatif, cerdas dan ikhlas dalam bekerja. Dengan begitu kepemimpinan, motivasi dan kompetensi didalam suatu perusahaan tersebut sudah berjalan dengan baik dan kinerja karyawan semakin meningkat.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompetensi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**Faculty of Economics
S-1 Study Program Management
2018**

Ranni Wulansari

120.2014.141

*The Influence Of Leadership, Motivation And Competence On Employee
Performance At Pt.Toyota Auto 2000 And Its Review From Islamic Point Of View*

110 pages + xv pages + 23 tables + 3 pictures + and 21 attachment

Abstract Description

The purpose of this research is to know how to leadership, motivation and competence on Employee Performance in the simultaneous. The sample in this research is 50 respondents by using sampling technique is Convenience Sampling is sampling from members of population that is easy to get and able to provide that information. Methods of data analysis using multiple linear regression. The result of the research shows that: (1) Leadership has positive and significant effect on employee's performance (2) Motivation has positive and significant effect on employee performance (3) Competence has positive and significant influence on employee's performance (4) Overall Leadership, Motivation and Competence on employee performance has a significant influence. Based on Islamic point of view the leadership, motivation and competence of the employee performance PT.Toyota AUTO 2000 is in accordance with the principles Islamic because the company has been applying the principles honestly, communicative, intelligent and sincere in working. Therefore leadership, motivation and competence in a company have been running well and employee performance increased.

Keyword : Leadership, Motivation, Competence and Employee Performance.