

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Atik Eka Pratiwi
120.2014.033

Pengaruh Kedisiplinan, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Maritim “AMI” Jakarta serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

75 Halaman +, 25 Tabel, 3 Gambar, 5 Lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Maritim “AMI” Jakarta baik secara parsial maupun simultan, dan tinjauannya dari sudut pandang Islam.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebar kuesioner. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 karyawan yang merupakan keseluruhan dari populasi karena menggunakan teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kedisiplinan berpengaruh secara positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Lingkungan kerja berpengaruh secara positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel bebas memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kedisiplinan, Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*Faculty of Economics
S-1 Study Program Management
2018*

*Atik Eka Pratiwi
120.2014.033*

*The Influence Of Discipline, Competencies And Work Environment On Employee Performance at Sekolah Tinggi Ilmu Maritim “AMI” Jakarta And Its Review From An Islamic Point Of View
75 Pages +, 25 Tables, 3 Pictures, 5 Attachment*

Abstract Description

The purpose of this research is to know the influence of discipline, competencies and work environment on employee performance at Sekolah Tinggi Ilmu Maritim “AMI” Jakarta either partially or simultaneously, according to the Islamic point of view.

The kind of this research was quantitative and techniq data collection that is used is spread the questionnaire. This research used a sample of as many as 50 employees that is the whole of the population because of the used technique of saturated samples.

The results showed that: (1) Discipline has positive but insignificant influences on employee performance. (2) Competencies has positive and significant influences on employee performance. (3) Work Environment has positive but insignificant influences on employee performance. (4) Simultaneously all independent variables have a significant influences on employee performance.

Key Words : Discipline, Competencies, Work Environment, Employee Performance