

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Dian Maria Ulfa
120.2014.048

Pengaruh Kompensasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT.Virama Karya (PERSERO) dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.
102 halaman + xvi halaman + 28 tabel + 7 gambar + 5 lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh kompensasi kerja, disiplin kerja terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan pada PT.Virama Karya serta tinjauannya dari sudut pandang islam. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada PT.Virama Karya. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode non probability sampling, dengan teknik purposive sampling melalui penyebaran kuesioner. Metode analisis data dilakukan dengan pengujian instrumen penelitian (uji validitas dan reliabilitas), analisis deskriptif, uji asumsi klasik, analisis jalur, dan uji sobel melalui program SPSS. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan: (1) kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (4) kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (5) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja, (6) kepuasan kerja memediasi hubungan antara kompensasi kerja dengan prestasi kerja, (7) kepuasan kerja memediasi hubungan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja. Menurut pandangan islam, kompensasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja dan prestasi kerja pada karyawan PT.Virama Karya sudah dilakukan sesuai dengan prinsip-prinsip Islam.

Menurut pandangan islam, prestasi kerja dijelaskan dalam suratAn-Najm ayat 39 setiap pekerjaan yang dilakukan dengan sungguh-sungguh maka akan mendapatkan hasil yang sesuai dengan usaha yang telah dilakukan. Sama halnya dengan prestasi kerja, apabila bekerja dengan sungguh-sungguh maka akan menguntungkan diri sendiri maupun organisasi. Bekerja tidak hanya sebagai suatu beban, namun setelah bekerja keras harus menikmati hasilnya dengan bergembira dan bersyukur atas pemberian Allah.Dalam bekerja, seorang Muslim harus mengharapkan pengakuan dari Allah bukan pengakuan dari sesama manusia. Bekerja karena Allah dapat melahirkan kepuasan jiwa.

Kata Kunci: Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Prestasi Kerja