

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an dan Terjemahnya*, Jakarta, Departemen Agama RI, 2012.
- Alwi, Syafarudin. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Yogyakarta, 2005.
- Andhika, I Nyoman R. and I Gede Riana. 2016. "Pengaruh Dukungan Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karyawan." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 5(4): 857-876.
- Andini, Rita. 2010. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang. *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Pengandaran.
- Arikunto, S. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. 2010.
- Ayuninnisa, R. N., dan Saptoto, R. "*The effects of pay satisfaction and organizational commitment on turnover intention*", Symposium session presented in the 17th European Association of Work and Organizational Psychology Congress, Oslo, Norway, 2015.
- Azwar, Saifuddin. *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*, Yogyakarta, Liberty, 2012.
- Cho, Seonghee; Misty M. Johansen, Priyanko Guchait. 2009. *Employees Intent to Leave: A Comparison of Determinants of Intent to Leave versus Intent to Say*. *International Journal of Hospitality Management*, Elsevier.
- Davidson M.D, Jonathan R.T. *Social Anxiety Disorder Under Scurity*, United Kingdom, 2014.
- Donoghue C. 2010. Nursing home staff turnover and retention: an analysis of nasional level data. *Applied Gerontology*, 29: 189-206.
- Ferry Novliadi. *Intention Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya*, Universitas Sumatera Utara Medan, 2007.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011.

- Haroen, Nasrun. *Perdagangan Saham di Bursa Efek, Tinjauan Hukum Islam*, Jakarta, Yayasan Kalimah, 2000.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Jakarta, PT Bumi Aksara, 2011.
- \_\_\_\_\_. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, PT Bumi Aksara, 2013.
- Hersudadikawati, Endang. *Pengaruh Kepuasan atas Gaji Terhadap Keinginan untuk Berpindah Kerja, dengan Komitmen Organisasional sebagai variable intervening. Jurnal Studi Manajemen&Organisasi* Vol. 2 No.1 Januari. 2005.
- Jehanzeb, K., Rasheed, A., and Rasheed, Mazeen, F. 2013. Organizational commitment and turnover intentions: impact of employee's training in private sector of Saudi Arabia. *International journal of business and management*, 8(8): 79-90.
- Khan, Muhammad Saqib., Irfanullah khan., Ghulam Muhammad Kundi., Shadiullah Khan., Allah Nawaz., Fartullah Khan., and Naseem Bakhtyar. 2014. The impact of job satisfaction and organizational commitment on the intention to leave among the academicians. *International journal of academic research in business and social sciences*, 4(2): 114-141
- Kuncoro, Mudrajat. *Otonomi dan Pembangunan Daerah*, Jakarta, Erlangga, 2004.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Penerbit Salemba Empat, 2003.
- Lussier, N Robert. *Human Relations in Organization Applications and skill Building*, New York, Mc Graw Hill, 2005.
- Luthans, Fred. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta, ANDI, 2006.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Bandung, PT. Revika Aditama, 2005.
- \_\_\_\_\_. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Remaja RosdaKarya, 2013.
- Maryanto, S. *Pengaruh Persepsi Keadilan terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Karyawan untuk Keluar dari Organisasi Telaah Bisnis*, Volume 7 Nomor 1. Hal. 1-14. 2006
- Mathis, R.L, dan John H. Jackson, John. *Human Resource Management* 10<sup>th</sup> Edition, Jakarta, Salemba Empat, 2011.

- Mondy, R. Wayne. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Penerbit Erlangga, 2008.
- Nayaputera, Yatna. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Intensi Turnover Customer Service Employee di PT. Plaza Indonesia Realty Tbk, *Tesis*, Jakarta, Universitas Indonesia, 2011.
- Novaldi, F. *Organizational Citizenship Behavior Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Kualitas Interaksi Atasan-bawahan dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional*, Psikologia, 2007.
- Novita, Sidharta dan Meily Margaretha. 2011. *Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan bagian Operator di salah satu Perusahaan Garment di Cimahi*, Jurnal Manajemen , Vol.10 No.2
- Panggabean, Mutiara. S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor, Ghalia Indonesia, 2004.
- Rahman, Afzalur, *dkk. Doktrin Ekonomi Islam*, Yogyakarta, Dana Bhakti Wakaf, 1994.
- Rahimic, Zijada. Influence of organizational climate on job satisfaction in bosnia and Herzegovina companies. *International business research*, 6 (3), pp: 129-139. 2013.
- Robbins, Stephen P. *Organizational Behavior*, Eleventh edition, Pearson Education, Prentice-Hall, 2005.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Salemba Empat, 2008.
- \_\_\_\_\_. *Organizational Behavior*. 13 (3rdEdition), USA: Pearson International Edition, Prentice-Hall, 2009.
- Robbins, Stephen P dan Kotze. *Performance: The Secrets of Successful Behavior*, Great Britain, Prentice Hall, 2009.
- Russel, E. M., Williams, S. W., and Gleason-Gomes, C. 2010. Teachers' Perceptions of Administrative Support and Antecedents of Turnover. *Jurnal of research in childhood education*, 24 (3): 195-208.
- Sadili, Samsudin. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, Pustaka Setia, 2006.

- Saleem, Tamkeen and Gul Seema. 2013. "Drivers of Turnover Intention in Public Sector Organization: Pay Satisfaction, Organizational Commitment and Employment Opportunities". *Middle-east journal scientific research*.
- Santoso, Singgih. *Latihan SPSS Statistik*, Jakarta, Gramedia, 2006.
- Sari, Riski Agustina. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Turnover pegawai PT Bank Danamon Cabang Palembang. *Jurnal ilmiah magister manajemen universitas bina darma vol.x no.x, agustus 2012-12*. 2012.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*, Jakarta, Bumi Aksara, 2003.
- Sijabat, Jadongan. 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan untuk Pindah*. *Visi*, Vol.19, No.3, Hal. 592-608, ISSN 0853-0203.
- Simamora, Henry. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, STIE YKPN, 2006.
- Sutanto, Eddy M. dan Gunawan Carin. 2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Turnover Intentions*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra*, Surabaya. Vol.4 April 2013, 76-88, ISSN 2087-1090.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Bandung, Alfabeta, 2014.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta. 2016.
- Sulastri, Irbayuni. *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan untuk pindah kerja pada PT Surya Sumber Daya Energi Surabaya*, *Jurnal NeO-Bis*, Vol. 6, No.1. 2012.
- Suliyanto. *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*, Yogyakarta, ANDI, 2011.
- Sumarto. Meningkatkan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi untuk Mengurangi Labor Turnover Intention. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* Vol. 9 No. 1 Maret 2009. 2009.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana, 2011.

Wirawan. *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta, Penerbit Salemba Empat, 2007.

\_\_\_\_\_. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta, Salemba Empat, 2008.

Wursanto. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, Yogyakarta, ANDI, 2007.

Zeytinoglu, I., Denton, M., Davies, S., Baumann, A., Blythe, J., & Boos L. 2007. "Retaining Nurses in their Employing Hospital and in the profession: Effects of Importance of Earnings and Stress," *Health Policy*, 79 (1), 57-72. At <http://dx.doi.org/10.1016/j.healthpol.2005.12.004>.

Zulmaizarna. *Akhlaq Mulia Bagi Para Pemimpin*, Bandung, Pustaka Al-Fikris, 2009.