

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2018

Hesty Dian Ningrum  
120.2013.060

### **Pengaruh Kompensasi, Iklim Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* dan Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam**

**xiii + 101 halaman + 16 tabel + 4 gambar, dan 1 lampiran**

#### **Deskripsi Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* di bagian Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sedangkan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kompensasi, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*. Secara simultan terdapat pengaruh signifikan pada Kompensasi, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. Sedangkan berdasarkan koefisien determinasi diperoleh Kompensasi, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* di Biro Kepegawaian Kementerian Agama RI sebesar 48,1%. Dalam tinjauan Islam tentang pengaruh Kompensasi, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*, bahwa sebagai muslim bekerja adalah bagian dari Ibadah. Bekerja memperoleh kompensasi berupa dua nilai yaitu nilai material berupa uang dan nilai spiritual dalam bentuk nilai ibadah. Bagi yang bekerja dengan niat ibadah tidak mempengaruhi iklim organisasi yang dilakukan sesuai dengan ketentuan aturan ajaran Islam yaitu yang tujuannya membangun nilai-nilai, kebersamaan, kejujuran, penghargaan kepada sesama, sehingga tidak merubah komitmen terhadap *turnover intention* atau keluar dari pekerjaan. Sebagai pekerja hendaklah bekerja secara profesional, dan bagi yang memberi pekerjaan hendaklah memberi upah sesuai dengan yang disepakati, mencukupi kebutuhan dasar, tidak menunda hak karyawan, sebagaimana sabda Rasulullah: ”berikanlah upah pekerja sebelum keringatnya mengering” (HR. Ibnu Majah).

**Kata Kunci :** Kompensasi, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*.