

## **ABSTRACT**

**Faculty of Economy  
Study Program Bachelor of Management  
2018**

**Septyani Wulandari**

**120.2014.164**

**The Effects of Motivation, Competence, And Reward Towards Work Performance at PT Toyota Astra Auto 2000 cabang Yos Sudarso Jakarta Utara and Its Review from Islamic Perspective.**

89 pages + xvi pages + 21 tables + 3 figures, and 9 appendices

### **Abstract**

This study intended to find out the effects of motivation, competence, and reward towards work performance. The population in this sample were employees at PT Toyota Astra Auto 2000 cabang Yos Sudarso Jakarta Utara. The sampling technique used was convenience sampling. The number of respondent in this study were 78 employees. Data collected by using survey method in the form of questionnaires as the instrument. The method of data analysis used was multiple regression analysis, t-test (partial) and f-test (simultaneous).

The results of the study show that : (1) Motivation affects positively and significantly towards work performance, (2) Competence affects positively and significantly towards work performance, (3) Reward affects positively and significantly towards work performance, (4) simultaneously all the independent variables have significant effects towards work performance.

Based on Islamic perspective, an achievement obtained by a person or organization in working or trying to follow the religious conventions or Islamic economic principles by being supported and measured from the point of view of its human resources through motivation, competence, and reward for the employees with good reward in the world (material) or afterlife (reward), all of those things can have a good effect towards work performance at PT Toyota Astra Auto 2000 cabang Yos Sudarso Jakarta Utara if based on worship, positive thinking (husnudzon), sincerity and feeling of gratitude to Allah SWT.

**Keywords:** Motivation, Competence, Reward, and Work performance.

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2018

Septyani Wulandari

120.2014.164

**Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Penghargaan Terhadap Prestasi Kerja Pada PT Toyota Astra Auto 2000 cabang Yos Sudarso Jakarta Utaradan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

89 halaman + xvi halaman + 21 tabel + 3 gambar, dan 9 lampiran

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompetensi dan penghargaan kerja. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada PT. Toyota Astra Auto 2000 cabang Yos Sudarso Jakarta Utara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *convenience sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 78 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (2) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (3) Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Prestasi Kerja.

Menurut pandangan Islam, suatu pencapaian yang diperoleh seseorang atau organisasi dalam bekerja atau berusaha yang mengikuti kaidah-kaidah agama atau prinsip-prinsip ekonomi Islam dengan didukung dan diukur dari sudut pandang sumber daya manusia nya melalui motivasi, kompetensi, dan penghargaan untuk para karyawan dengan imbalan baik di dunia (materi) maupun di akhirat (pahala). Semua hal tersebut dapat berpengaruh baik terhadap prestasi kerja pada PT. Toyota Astra Auto 2000 Yos Sudarso Jakarta Utara. Jika berlandaskan ibadah, berfikir positif (husnudzon), keikhlasan, serta rasa syukur kepada Allah SWT.

**Kata Kunci:** Motivasi, Kompetensi, Penghargaan, dan Prestasi kerja.