

## **ABSTRACT**

*Economy Faculty  
Study Program S-1 Management  
2018*

**RISDIAH SANDY**  
**120.2013.158**

***The Effect Of Compensation, Leadership Style, and Employee Motivation To Employee Performance At PT.Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara (KPBN) and Reviewed From Islamic Pull View.***

***Xvii + 86 halaman, 23 tabel + 4 gambar, dan 4 lampiran***

### ***Description Abstract***

*This study aims to determine the effect of compensation, leadership style and work motivation on employee performance at PT. Kharisma Marketing Bersama Nusantara (KPBN). This research is a quantitative research. Data analysis technique using multiple regression analysis. The results showed that partially there were effects of Compensation, Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. Simultaneously, there is influence of Compensation, Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. Based on the coefficient of determination obtained Compensation, Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance by 67.0%. In the review of Islam, the Effect of Compensation, Leadership Style, and Work Motivation on Employee Performance, that in working to get compensation to meet the needs of employees who work properly, will receive two rewards, namely rewards in the world and rewards in the hereafter. As a leader who is given a certain position and acts according to his position. In work motivation not only fulfills a living but as an obligation to worship God after other fard worship. Therefore, humans must be able to take responsibility for themselves on human doomsday will get an open notebook.*

***Keywords: Compensation, Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance***

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi**

**Program Studi S-1 Manajemen**

**2018**

**RISDIAH SANDY**

**120.2013.158**

**Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara (KPBN) dan Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam.**

**Xvii + 86 halaman, 23 tabel + 4 gambar, dan 4 lampiran**

### **Deskripsi Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara (KPBN). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Secara bersamaan terdapat pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 67,0%. Dalam tinjauan Islam, Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, bahwa dalam bekerja memperoleh kompensasi untuk memenuhi kebutuhan karyawan yang bekerja dengan benar, akan menerima dua imbalan yaitu imbalan di dunia maupun imbalan di akhirat. Sebagai seorang pemimpin yang diberi kedudukan tertentu dan bertindak sesuai dengan kedudukannya tersebut. Dalam motivasi kerja bukan hanya memenuhi nafkah semata tetapi sebagai kewajiban beribadah kepada Allah setelah ibadah fardhu lainnya. Oleh karena itu manusia harus bisa bertanggung jawab terhadap dirinya sendiri pada hari kiamat manusia akan mendapatkan buku catatan terbuka.

**Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan**