

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018**

Diska Hidayah

120.2014.053

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Kantor Imigrasi Bekasi dan Ditinjau Dari Sudut Pandang Islam

118 halaman + cxviii halaman + 22 tabel + 3 gambar, dan 4 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah pegawai pada Kantor Imigrasi Bekasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sensus. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (2) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (3) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Kantor Imigrasi Bekasi.

Menurut pandangan Islam tentang motivasi kerja dan kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu pegawai diharapkan mampu bekerja dengan baik dan maksimal semata-mata untuk mencari nafkah dengan jalan yang diridhai oleh Allah SWT. Diharuskan menerapkan prinsip amanah, jujur, tolong menolong dan pekerja keras dalam menjalankan suatu pekerjaan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

*Faculty Of Economics
Study Program S-1 Management
2018*

**Diska Hidayah
120.2014.053**

The Influence of Work Motivation and Leadership to Employee Work Productivity in Bekasi Immigration Office and Reviewed from Islamic Perspective

118 pages + cxviii pages + 22 tables + 3 pictures, and 4 attachment

Abstract

The objective of this study is to find out the influence of work motivation and leadership to the employee work productivity. The population in this study is the employees of Bekasi Immigration Office. The samples were taken using census technique. The number of respondents of this study were 40 employees. Data were collected by using survey method with instrument in the form of questionnaires. Data analysis method used is multiple regression analysis, T-test (partial) and F test (simultaneous).

The result of this study shows that: (1) work motivation affects effectively and significantly to the employee work productivity. (2) leadership affects effectively and positively to the work achievement, (3) Simultaneously all the independent variables have significant effects to the employee work productivity in the Bekasi Immigration Office.

According to Islamic perspective about work motivation and employee work productivity that is the employee is expected to be able to work well and try to be the best only to earn a living in the way blessed by Allah. It required to apply the principle of trust, honesty, help each other, and hard work in doing a job.

Keywords: Work Motivation, Leadership, Employee Work Productivity