

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Umamah Sari

120.2014.185

Pengaruh Stres Kerja, *Self Efficacy* dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional di Biro Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Negara (BKN) dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

121 halaman + xvi halaman + 20 tabel + 3 gambar, dan 11 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasional. Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai di Biro Kepegawaian pada Badan Kepegawaian Negara (BKN). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh dan jumlah responden sebanyak 60 pegawai. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. (2) *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. (3) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasional.

Menurut pandangan Islam stres kerja bukanlah sesuatu yang harus ditakuti, bisa diatasi dengan konsep Islam. *Self efficacy* sebagai suatu bentuk ikhtiar dimana berusaha dengan mengerahkan segala kemampuan untuk mendapatkan hasil sesuai dengan tuntunan Islam. Lingkungan kerja yang baik adalah lingkungan yang nyaman dan memberikan ketenangan.

Kata Kunci: Stres Kerja, *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional