

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2018

Selviyani Novandita

120.2014.163

**Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Telkom Indonesia (Cabang Yos Sudarso) dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

**82+xvi halaman, 3 gambar, 26 tabel, dan 11 lampiran**

### Abstrak

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, kompensasi, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Telkom Indonesia (Cabang Yos Sudarso). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel convenience sampling. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 69 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ( $0,049 < 0,05$ ), Kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ( $0,037 < 0,05$ ), dan Gaya Kepemimpinan Transformasional memiliki pengaruh yang negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja ( $0,043 < 0,05$ ). Menurut pandangan Islam Kepuasan Kerja dapat diperoleh dengan cara selalu bersyukur atas apa yang telah didapatkan di perusahaan.

**Keywords:** Stres Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Dan Kepuasan Kerja.