

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Bella Meilisa Audina

120.2014.037

Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan J&T Express (Kantor Regional Jakarta Timur) dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

82 + xvi halaman, 3 gambar, 25 tabel dan 11 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengerahui pengaruh pelatihan kerja, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada J&T Express (Kantor Regional Jakarta Timur). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *conviniance sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 56 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,000 < 0,05$), Pengawasan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,005 < 0,05$) dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0,028 < 0,05$). Secara simultan (uji F) variabel pelatihan kerja, pengawasan dan disiplin kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam Islam kinerja adalah suatu pencapaian yang diperoleh seseorang atau organisasi dalam bekerja/berusaha yang mengikuti kaidah-kaidah agama atau prinsip-prinsip Islam. Sebagaimana pelatihan kerja, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bahwa kinerja itu akan dipertanggung jawabkan kelak nantinya.

Keywords : Pelatihan Kerja, Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Faculty of Economics
Study Program S-1 Management
2018

Bella Meilisa Audina

120.2014.037

Effect of Job Training, Supervision, and Work Dicipline on Employee Performance in J&T Express (Regional Offices Jakarta Timur) and Review of the Islamic Perspective.

82 + xvi pages, 3 pictures + 25 tables, 11 attachments

Abstract

This study aims to determine the effect of job training, supervision and work discipline on employee performance. The population in this research are employees at J&T Express (East Jakarta Regional Office). The sampling technique used is convinience sampling. The number of respondents in this research are 56 employees. Data were collected by using survey method with questionnaire instrument. Data analysis method used is multiple regression analysis, t-test (partial) and F-test (simultaneous). The results of the research showed that Job Training has positive and significant on Employee Performance ($0.000 < 0,05$). Supervision has positive and significant on Employee Performance ($0,005 < 0,05$) and Work Discipline has positive and significant on Employee Performance $0.028 < 0.05$). Islamic perspective of employee performance is an achievement obtained by a person or organization in work that follows the rules of religion or principles of Islamic economics. As job training, supervision and discipline work on the performance of employees that the performance will be accountable later.

Keywords : Job Training, Supervision, Work Discipline, Employee Performance.