

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi  
Program Studi S1 Manajemen  
2018

**Dianie Fatimah**

**120.2014.049**

**“Pengaruh *Servant Leadership*, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Tangerang dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam”**

121 + xviii halaman, 25 tabel, 3 gambar, dan 5 lampiran

### Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh *Servant Leadership*, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Tangerang secara keseluruhan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) Secara keseluruhan *Servant Leadership*, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan. Pemimpin yang baik dalam Islam adalah pemimpin yang amanah, yaitu dapat membawa para anggotanya ke jalan yang benar dan di Ridhoi Allah, serta dapat berlaku adil dengan cara memberikan kompensasi sesuai dengan prestasi yang telah dikerjakan pegawainya sehingga tercipta kepuasan kerja. Selain itu dalam berorganisasi setiap muslim dituntut untuk berkomitmen terhadap perjanjian dan kesepakatan yang telah dibuat sehingga dapat mencapai tujuan organisasi untuk kepentingan bersama.

**Kata kunci** : *Servant Leadership*, Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.

## **ABSTRACT**

*Faculty Of Economics*

*S-1 Study Program Management*

**2018**

**Dianie Fatimah**

**120.2014.049**

***“The Influence of Servant Leadership, Compensation, Organizational Commitment on Job Satisfaction in Public Works Department and Spatial Planning of Tangerang City And Its review from the Perspective Point Of Islam”***

*121 + xviii pages, 25 tables, 3 pictures, and 5 attachments*

### ***Abstract Description***

*This study aims to determine the effect of Servant Leadership, Compensation, Organizational Commitment on Job Satisfaction in Public Works Department and Spatial Planning of Tangerang City as a whole. The result of the research showed that: (1) Servant Leadership has positive and significant effect on Job Satisfaction (2) Compensation has positive and significant effect on Job Satisfaction (3) Organizational Commitment has positive and significant influence on Job Satisfaction (4) Overall Servant Leadership, Compensation, Organizational Commitment on Job Satisfaction have a significant influence. A good leader in Islam is a trustworthy leader, which can bring his members to the right path and in Ridhoi Allah, and can be fair by giving compensation in accordance with the achievements that employees have done to create job satisfaction. In addition, in organizing every Muslim is required to commit to agreements and agreements that have been made so as to achieve the goals of the organization for the common good.*

***Keywords : Servant Leadership, Compensation, Organizational Commitment and Job Satisfaction.***