

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen
2018

DEWI FITRIA MELISA

120.2014.046

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Maxi Utama Energy dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam”

108 + xviii halaman, 21 tabel, 3 gambar, dan 7 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Maxi Utama Energy secara keseluruhan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) Secara keseluruhan Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan memiliki pengaruh yang signifikan.

Pemimpin yang baik dalam Islam adalah pemimpin yang dapat membawa para anggotanya ke dalam jalan yang benar sesuai dengan syariat Islam dan dapat memberikan motivasi yang baik kepada para karyawannya. Selain itu menciptakan dan menjaga lingkungan kerja yang nyaman dan bersih juga sangat penting dilakukan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan karena dalam Islam, kebersihan adalah sebagian daripada iman.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Faculty Of Economics
S-1 Study Program Management
2018

DEWI FITRIA MELISA
120.2014.046

“The Influence of Transformational Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance in PT. Maxi Utama Energy And Its review from the Perspective Point Of Islam”

108 + xv pages, 21 tables, 3 pictures, and 7 attachments

Abstract Description

This study aims to determine the effect of Transformational Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance in PT. Maxi Utama Energy as a whole.

The result of the research shows that: (1) Transformational Leadership Style has positive and significant effect on employee's performance (2) Work Motivation has positive and significant effect on employee performance (3) Work Environment has positive and significant influence on employee's performance (4) Overall Transformational Leadership Style, Motivation and Work Environment on employee performance has a significant influence.

A good leader in Islam is a leader who can bring his members into the right path in accordance with Islamic law and can provide good motivation to its employees. Besides creating and maintaining a comfortable and clean working environment is also very important to do to improve employee performance because in Islam, cleanliness is part of faith

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation and Work Environment and Employee Performance