

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S1 Manajemen
2018

Husna Afra Annisaa

120.2014.080

“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kementerian Agama dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Biro Kepegawaian) ”

123+ xvii halaman, 19 tabel, 3 gambar, dan 12 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kementerian Agama (Studi Kasus Biro Kepegawaian) secara keseluruhan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa :Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Secara keseluruhan Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan . Menurut Islam Motivasi bekerja akan bernilai ibadah, apabila dengan diniatkan bekerja mengharapkan keridhoan Allah dengan mengutamakan kedisiplinan akan dapat memperoleh kebahagiaan dan keselamatan dunia dan akhirat, yang didukung oleh budaya organisasi yang diatur sesuai dengan ketentuan ajaran Sebagaimana firman Allah dalam surat Al-Insyirah (94): 7 *“Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”*.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*Faculty Of Economics
S-1 Study Program Management
2018*

Husna Afra Annisaa

120.2014.080

“The Influence of Motivation, Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance in Ministry of Religious Affairs And Its review from the Perspective Point Of Islam (Case Study in Staffing)”

123 + xvii pages, 19 tables, 3 pictures, and 12 attachments

Abstract Description

This study aims to determine the effect of Motivation, Work Discipline and Organizational Culture on Employee Performance in the Ministry of Religion as a whole. The result of the research shows that: Motivation has positive and significant effect on employee's performance, Work Discipline has positive and significant effect on employee performance, Organizational Culture has positive and significant influence on employee's performance, Overall Motivation, Work Discipline and Organizational Culture on employee performance has a significant influence. According to the view of Islam , work motivatin is part of worship, if with the intention of working expecting Allah's blessing with the priority of discipline will be able to obtain happiness and salvation of the world and the hereafter, supported by organizational culture that is set in accordance with the provisions of teaching according to the word of Allah SWT in Al-Insyirah (94) : 7 "And when you are done (of a matter), do earnestly (affairs) the other"

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Organizational Culture and Employee Performance*