

Siti Mugiyanti Qotimah

120.2014.172

Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

85 + xv halaman, 21 tabel, 3 gambar, dan 8 lampiran

### Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di di PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk secara keseluruhan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *convenience sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji T (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Disiplin Kerja mempunyai pengaruh yang negatif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (4) Secara keseluruhan disiplin kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh yang signifikan.

Disiplin kerja bukan hanya tepat waktu saja, tetapi juga patuh pada peraturan-peraturan yang ada. Melaksanakan yang diperintahkan dan meninggalkan segala yang dilarang-Nya. Selain itu dalam berorganisasi setiap muslim dituntut untuk berkomitmen terhadap perjanjian dan kesepakatan yang telah dibuat sehingga karyawan dapat merasakan kepuasan kerja dan meningkatkan kinerjanya

**Kata kunci** : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

Siti Mugiyanti Qotimah

120.2014.172

*“The Influence of Work Discipline, Job Satisfaction and Organization Commitment on Employee Performance in PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk And Its review from the Perspective Point Of Islam”*

85 + xv pages, 21 tables, 3 pictures, and 8 attachments

### **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Work Discipline, Job Satisfaction and Organization Commitment on Employee Performance in the PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk as a whole. The sampling technique used is convenience technique sampling. The number of respondents in this study were 60 employees. Data were collected by using survey method with questionnaire instrument. Data analysis method used is multiple regression analysis, T test (partial) and f test (simultaneous).*

*The result of the research shows that: (1) Work Discipline has negative and no significant effect on employee's performance (2) Job Satisfaction has positive and significant effect on employee performance (3) Organization Commitment has positive and significant influence on employee's performance (4) Overall Work Discipline, Job Satisfaction and Organization Commitment on employee performance has a significant influence.*

*Work discipline is not only timely, but also obedient to the rules that exist. Carry out the commanded and forsake all that is him forbidden. In addition to organizing every Muslim is required to commit to agreements and agreements that have been made so that employees can feel job satisfaction and improve its performance*

**Keywords:** *Work Discipline, Job Satisfaction, Organization Commitment and Employee Performance*