

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Seila Feranita
1202014159

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia (Persero) Jakarta Utara Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

79 halaman + xvii halaman, 13 tabel, 3 gambar dan 8 lampiran.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Jakarta Utara. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *convenience sampling* menggunakan rumus tingkat keyakinan dengan sampel sejumlah 74 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) karakteristik individu memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *lingungan kerja, karakteristik individu, dan kinerja karyawan*

ABSTRACT

*Faculty Of Economy
Study Program S-1 Management
2018*

**Seila Feranita
120.2014.159**

The Influence of Work Environment and Individual Characteristics of Employee Performance At PT. Pos Indonesia (Persero) North Jakarta With Seen from The Perspective Of Islamic.

79 pages + xvii pages + 13 tables + 3 pictures and 8 attachment

Abstract

The research objectives is to determine the influence of work environment, individual characteristics of employee performance. The Population of this research is employee at PT Pos Indonesia (Persero) North Jakarta. Sampling technique used is convinence sampling using level of confidence formula with 74 respondents. Data were collected by using survey method with questionnaire instrument. Data analysis methods used are multiple regression analysis, t test (partial) and test f (simultaneous). The results showed that: (1) work environment has a positive and significant effects on employee performance (2) individuals characteristics has a positive and significant effect on employee (3) simultaneously all independent variables have a positive and significantly influence on employee performance.

Keywords : work environment, individual characteristic, employee performance.