

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi  
Program Studi S-1 Manajemen  
2018**

**Sartika Agustri Windayanti**

**120.2014.158**

**Pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. SME Area Kebon Sirih dan Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam**

122 + xvi halaman, 31 tabel, 8 gambar, dan 8 lampiran

### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. SME Area Kebon Sirih dan tinjauannya dari sudut pandang Islam. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik total sampling atau sampel jenuh. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, analisis jalur, dan uji sobel melalui program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) rata-rata kompensasi, kemampuan kerja, kepuasan kerja, dan prestasi kerja baik. (2) kompensasi dan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (4) kompensasi dan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. (5) kepuasan kerja memediasi pengaruh kompensasi dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja. (6) Pandangan Islam mengenai kompensasi, kemampuan kerja, kepuasan kerja, dan prestasi kerja pada karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. SME Area Kebon Sirih sudah dilakukan sesuai dengan prinsip-prinsip Islam.

Menurut pandangan Islam, bekerja merupakan salah satu bentuk ibadah kepada Allah SWT. Oleh sebab itu, Islam mewajibkan kepada umatnya untuk berusaha dan bekerja keras secara positif (halal, baik, barokah, dan tidak berbuat curang/dzalim) sehingga tercapai kesejahteraan dan kemakmuran hidup sebagaimana Allah berfirman dalam *Qs. At-Taubah ayat 105*.

**Kata Kunci:** kompensasi, kemampuan kerja, kepuasan kerja, prestasi kerja

## **ABSTRACT**

**Faculty of Economics  
Management Degree Study Program  
2018**

**Sartika Agustri Windayanti**

**120.2014.158**

**The Effect of Compensation and Work Ability on the Job Performance with the Job Satisfaction as the Mediation Variable in the Employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. SME Area Kebon Sirih and Its Overview from the Islamic Perspective**

**122 + xvi pages, 31 tables, 8 images, and 8 appendix**

### **Abstract**

*This research aimed to determine the effect of compensation and work ability on the job performance with the job satisfaction as the mediation variable in the employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. SME Area Kebon Sirih and its overview from the Islamic perspective. The number of respondents in this research were 35 employees. The sampling technique was a total sampling technique or saturated sample. The data was collected using a survey method with a questionnaire instrument. The data analysis method was the analysis of validity and reliability test, classis assumption test, hypothesis test, path analysis, and the sobel test through the SPSS program.*

*The research results showed that: (1) the average compensation, work ability, job satisfaction, and work performance were good. (2) the compensation and work ability had a positive and significant effect on the job satisfaction. (3) the job satisfaction had a positive and significant effect on the work performance. (4) the compensation and work ability had a positive and significant effect on the work performance. (5) the job satisfaction mediated the effect of compensation and work ability on the work performance. (6) The Islamic views on compensation, work ability, job satisfaction, and work performance for employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. SME Area Kebon Sirih had been carried out in accordance with the Islamic principles.*

*According to the Islamic perspective, working is a form of worship to Allah SWT. Therefore, Islam requires its people to strive and work hard positively (halal, good, blessed, and no cheating/dzalim) to achieve welfare and prosperity of life as Allah says in Qs. At-Taubah verse 105.*

**Keywords:** compensation, work ability, job satisfaction, work performance.