

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Fahmi Ilham

120.2014.061

Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT POS Indonesia (Divisi Logistik) dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

107 halaman + xv halaman + 20 tabel + 3 gambar, dan 1 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan PT POS Indonesia Divisi Logistik. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Sampel Jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 orang Karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) stress kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keputusan pembelian.

Menurut pandangan Islam, sebagai seorang muslim haruslah selalu bekerja dengan niat ibadah dan bekerja dengan profesional. Dalam Motivasi, Al-Quran akan memberikan motivasi dalam bekerja. Dalam menghadapi berbagai masalah dalam bekerja sebagai muslim harus memperbanyak ibadah, usaha serta bersabar dalam menghadapi berbagai masalah. Sebagaimana firman Allah SWT dalam surat (Al-Baqarah (2):153) “*Hai orang-orang yang beriman, Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, Sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar*”.

Kata Kunci: motivasi, kepuasan kerja, stress kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

*Faculty Of Economy
Study Program S-1 Management
2018*

Fahmi Ilham

120.2014.061

The Influence of Motivation, Job Satisfaction, and Job Stress on Employee Performance at PT POS Indonesia (Logistic Division) and Seen From Islamic Point Of View

107 pages + xv pages + 20 tables + 3 pictures + and 1 attachment

Abstract

This study aims to determine the effect of Motivation, Job Satisfaction, Job Stress on Employee Performance. Population in research is Employee PT. POS Indonesia Logistics Division. The sampling technique used is Saturated Samples. The number of respondents in this study were 50 employees. Data were collected by using survey method with questionnaire instrument. Data analysis methods used are multiple regression analysis, ttest (partial) and ttest f (simultaneous).

The results showed that: (1) motivation had positive and significant effect to employee performance. (2) job satisfaction has a negative and insignificant effect on employee performance. (3) work stress negatively and insignificant effect on employee performance. (4) Simultaneously all independent variables have a significant influence on the decision of the buyer.

In Islam's view, as a Muslim must always work with the intention of worship and work with professionals. In Motivation, Al-Quran will provide motivation in working. In the face of various problems in working as Muslims must increase the worship, effort and be patient in facing various problems. As the word of Allah SWT in the (Al-Baqarah (2):153) "O you who have believed, seek help through patience and prayer. Indeed, Allah is with the patient".

Keywords: motivation, job satisfaction, job stress, employee performance