

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2018

Alfian Saputra
120.2014.018

Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Ina Perdana,Tbk Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

105 halaman + xv halaman + 21 tabel + 4 gambar dan 5 lampiran

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan secara simultan dan parsial. Populasi penelitian ialah seluruh karyawan PT Bank Ina Perdana Tbk, dengan sampel sebanyak 73 karyawan yang dijadikan responden. Penelitian ini dilakukan secara kuantitatif dengan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan program SPSS 21 untuk melihat pengaruhnya.

Berdasarkan hasil yang diperoleh persamaan regresi $Y = 0,769 + 0,343X_1 + 0,740X_2$. Penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank Ina Perdana Tbk. Untuk pengujian secara Parsial menunjukkan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (*R square*) diperoleh sebesar 0,439 atau 43,9% dan sisanya sebesar 56,1% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Tinjauan Islam pada PT Bank Ina Perdana,Tbk tentang kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan sudah sesuai dengan prinsip-prinsip Islam karena karyawan telah menerapkan nilai keadilan, kejujuran, keteladanan, serta takwa dan ikhlas dalam bekerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Faculty of Economics

Undergraduate Study Program in Management

2018

Alfian Saputra

120.2014.018

Influence of Leadership and Organizational commitment on Employee Performance PT Bank Ina Perdana, Tbk and its Overview of Islamic Perspectives

105 pages + xv pages + 21 tables + 4 images and 5 attachments

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of leadership and organizational commitment to the performance of the employees either simultaneously and partially. The population of this research are all the employees at PT Bank Ina Perdana and the sample are 73 employees that become respondent. This research belongs to quantitative with The technique of data analysis uses the double analysis regresi with the program SPSS 21 to see the effect

Based on the results obtained by the regression equation $Y = 0,769 + 0,343X_1 + 0,740X_2$. On the results of the study showed that simultaneously leadership and organizational commitment is significant impact on employee performance PT Bank Ina Perdana Tbk. It can be seen from the value of significant. For testing partialy of leadership is significant influence to the performance of the employees and organizational commitment is significant influence to the performance of the employees. The value of the determination coefficient (R square) obtained at 0,439 or 43,9 % and the remaining 56,1% is influenced by other factors outside of our model. The Islamic Review of the PT Bank Ina Perdana, Tbk the original on leadership, and Organizational Commitmen for employee performance is in accordance with Islamic principles because employees have applied the values of justice, honesty, exemplary, and piety and sincerity in work

Keywords: Leadership, Organizational Commitmen and Performance of the employees.