

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2019

Windi Meizura

1202015157

Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Accentuates Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

152 halaman + xvii halaman + 22 table + 3 gambar + 8 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Accentuates. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Accentuates yang berjumlah 83 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan Sampel Jenuh yang terdapat pada *Non Probability* sampling. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dengan uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kedisiplinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan, (2) motivasi berpengaruh negative dan tidak signifikan terhadap Produktivitas Karyawan, (3) Kompensasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. (4) Secara Simultan, Kedisiplinan, Motivasi, dan Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Menurut sudut pandang Islam produktif dalam prosesnya harus menghadirkan kebaikan-kebaikan dalam rangka ibadah dan mengharap keridhoan dari Allah SWT. Dan dalam pelaksanaannya kedisiplinan, motivasi, dan kompensasi, manusia harus disiplin serta mempunyai motivasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan, sehingga mendapatkan rezeki yang *halalan thayiban* yang diridhoi oleh Allah SWT.

Kata kunci: Kedisiplinan, Motivasi, Kompensasi, Produktivitas

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2019

Windi Meizura

1202015157

The Effect of Discipline, Motivation, and Compensation on Employee Productivity at PT. Accentuates and Review from the Standpoint of Islam.

152 pages + xvii pages + 22 tables + 3 pictures + 8 attachment

Abstract Description

This study aims to determine the effect of Discipline, Motivation, and Compensation on Employee Productivity at PT. Accenuates. The population in this study were all employees working at PT. Accentuates, amounting to 83 employees. The sampling technique uses Saturated Samples found in Non Probability sampling.. Data analysis method used is multiple regression analysis with t test (partial) and F test (simultaneous). The results showed that: (1) discipline had a positive and significant effect on Employee Productivity, (2) motivation had a negative and not significant effect on Employee Productivity, (3) Compensation had a positive but not significant effect on Employee Productivity. (4) Simultaneously, Discipline, Motivation, and Compensation have a positive and significant effect on Employee Productivity. According to the perspective of productive Islam in the process must present goodness in the framework of worship and hope for the blessing of Allah SWT. And in the implementation of discipline, motivation, and human compensation must be disciplined and have the motivation to achieve the desired goals, so that get sustenance that is halalan thayiban blessed by Allah SWT.

Keywords: *Discipline, Motivation, Compensation, Productivity*