

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S1 Management  
2019

Siti Maisaroh

120.2015.189

### **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Tumbak Mas Niagasakti Sunter Jakarta Utara dan Tinjauan Dari Sudut Pandang Islam”**

102 + xv halaman, 19 tabel, 8 gambar, dan 13 lampiran

#### **Uraian Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja di PT. Tumbak Mas Niagasakti Sunter Jakarta Utara secara keseluruhan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (3) Lingkungan Kerja Berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (4) secara keseluruhan Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan.

Kepuasan kerja dalam sudut pandang Islam harus diperhatikan dengan baik. Islam mengajarkan berperilaku adil oleh setiap karyawan. Kepuasan dalam Kerja adalah saat dia mengerti bagaimana umpan balik dari pekerjaannya menjadi sesuatu yang bermakna bagi dirinya dan kehidupannya. Allah SWT dan Rasulullah SAW memerintahkan kepada kita untuk mencintai pekerjaan dengan sungguh-sungguh. Kompensasi dalam Islam adalah keseluruhan dari semua hadiah yang diberikan kepada karyawan sebagai imbalan atas jasa mereka atas waktu dan tenaga yang telah dikeluarkan. Motivasi dalam Islam dikatakan niat karena semua perbuatan atau pekerjaan yang bermanfaat dan *mubah* (boleh) jika diiringi niat karena mencari keridhaan Allah SWT. Lingkungan Kerja dalam Islam memberikan ketenangan dan kenyamanan dalam sebuah tempat kerja adalah sebuah keharusan yang seharusnya diberikan kepada pekerjaan agar seseorang dapat bekerja dengan baik.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*Economics and Business Faculty*

*S-1 Management Study Program*

2019

Siti Maisaroh

120.2015.189

***“Effect of Compensation, Motivation and Work Environment on Job Satisfaction in Employees of PT. Tumbak Mas Niagasakti Sunter North Jakarta and Overview of Islamic Viewpoints ”***

*102 + xv pages, 19 tables, 8 pictures, and 13 attachments*

### ***Abstract Description***

*This study aims to determine whether there is an influence of Compensation, Motivation and Work Environment on Job Satisfaction at PT. Tumbak Mas Niagasakti Sunter, North Jakarta as a whole.*

*The results showed that: (1) Compensation had a positive and significant effect on Job Satisfaction (2) Motivation had a positive and significant effect on Job Satisfaction (3) Work Environment had a positive and significant effect on Job Satisfaction (4) Overall Compensation, Motivation and Work Environment Job Satisfaction has a significant influence.*

*Job satisfaction in an Islamic perspective must be considered well. Islam teaches fair behavior by every employee. Satisfaction in Work is when he understands how feedback from his work becomes something meaningful to him and his life. Allah SWT and Rasulullah SAW ordered us to love work seriously. Compensation in Islam is the whole of all gifts given to employees in return for their services for the time and energy that has been spent. Motivation in Islam is said to be an intention because all actions or work that are useful and permissible (if possible) are accompanied by intentions for seeking the pleasure of Allah SWT. The Work Environment in Islam provides calm and comfort in a workplace is a necessity that should be given to work so that someone can work well.*

***Keywords:*** *Compensation, Motivation, Work Environment and Job Satisfaction*