

**ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2019**

**Apriani Frijiah**

**120.2015.171**

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Biro klasifikasi Indonesia (Persero) *strategic business unit* (SBU) Energi Dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.**

**102 Halaman + XV Halaman + 26 Tabel + 3 Gambar + 8 Lampiran**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT Biro klasifikasi Indonesia (Persero) *strategic business unit* (SBU) Energi. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 95 karyawan. Data dikumpulkan menggunakan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (3) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (4) secara simultan seluruh variabel independen (X) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Menurut pandangan Islam, Kepuasan kerja dijelaskan dalam surat QS. Al-Ahqaaf ayat 19, yaitu sebagai tuntunan dan pegangan bagi kaum muslimin mempunyai fungsi tidak hanya mengatur segi ibadah saja melainkan juga mengatur masalah umat dalam hal yang berkenaan dengan kerja sehingga bekerja karena Allah SWT akan mendapatkan kepuasan dalam diri sendiri.

**Kata Kunci:** kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, budaya organisasi dan Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*Economics and Business Faculty*

*Bachelor of Management Study Program*

**2019**

**Apriani Frijiah**

**120.2015.171**

*The Effect of Transformational Leadership, on Organizational Commitment and Organizational Culture on Job Satisfaction At PT Biro klasifikasi Indonesia (Persero) strategic business unit (SBU) Energi, and Seen From Islamic Point Of View*

*102 Pages + XV Pages + 26 Tables + 3 Images + 8 Attachments*

### **Abstract**

*This study aims to determine the effect of transformational leadership, organizational commitment and organizational culture on employee job satisfaction. The population in the study were employees of the PT Biro klasifikasi Indonesia (Persero) strategic business unit (SBU) Energi. This type of research is quantitative research. The types of data used are primary data and secondary data. The number of respondents in this study were 95 employees. Data was collected using survey methods with questionnaire instruments. The data analysis technique used is multiple regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous). The results show that: (1) transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. (2) organizational commitment has a positive and significant effect on job satisfaction. (3) organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction. (4) simultaneously all independent variables (X) have a significant effect on job satisfaction (Y). According to the Islamic view, job satisfaction is explained in the QS letter. Al-Ahqaaf verse 19, namely as guidance and guidance for Muslims has a function not only regulating the aspect of worship but also regulating the problems of the ummah in matters relating to work so that it works because Allah SWT will get satisfaction in oneself.*

**Keywords:** *transformational leadership, organizational commitment, organizational culture and job satisfaction*