

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Progam Studi S-1 Manajemen

2019

Riska Handayani Nursasmita

120.2015.126

Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PD.DOANDA dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

xvi halaman + 98 halaman + 24 tabel + 2 gambar + 5 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan PD.Doanda dengan jumlah 35 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode sensus sehingga jumlah sampel sama dengan jumlah populasi. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Secara simultan (uji F) variabel kedisiplinan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dalam Islam produktivitas yaitu menjadi produktif, karena setiap agama mengajarkan agar umatnya dapat memanfaatkan waktu dengan sebaik-baiknya untuk menghasilkan sesuatu yang berarti baik yang berhubungan langsung dengan Allah (hablum minnallah) maupun yang berhubungan langsung dengan manusia (hablum minannas). Sebagaimana kedisiplinan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bahwa orang yang beriman dilarang bersikap malas, berpangku tangan, dan menunggu keajaiban datang menghampiri, karena Allah menciptakan alam beserta isinya diperuntukan bagi manusia.

Keyword : Kedisiplinan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, dan Produktivitas Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Economics and Business Faculty

Bachelor of Management Study Program

2019

Riska Handayani Nursasmita

120.2015.126

The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Compensation on Employee Productivity at PD.DOANDA and its Overview from Islamic Viewpoints.

xvi pages + 98 pages + 24 tables + 2 pictures + 5 attachments

Abstract Description

The study is aimed to determine the effect of work discipline, work motivation, and compensation on employee work productivity. The population in this study were PD.DOANDA employees. The number of respondents in this study were 35 employees. Data is collected using the census method. Data analysis methods used are multiple linear regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous). The results of the study show that work discipline has a positive and significant influence on employee work productivity. Work motivation has a positive and significant influence on employee work productivity. Compensation has a positive and significant influence on employee work productivity. Simultaneously (F test) variables of work discipline, work motivation, and compensation together have a significant effect on employee work productivity. In Islamic productivity, that is to be productive, because every religion teaches that its people can make the best use of their time to produce something meaningful both directly related to Allah (hablum minnallah) and those that are directly related to humans (hablum minannas). As work discipline, work motivation and compensation for work productivity of employees that believers are forbidden to be lazy, stand idly by, and wait for the miracle to come close, because Allah created nature and its contents are intended for humans.

Keyword: *Work Discipline, Work Motivation, Compensation, and Employee Productivity.*