

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S1 Manajemen
2019**

Dwita Indah Maisari

120.2014.049

“Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Seabreez Indonesia dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam”

84 halaman + xvi halaman + 17 tabel + 3 gambar + 2 lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Seabreez Indonesia. Responden pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Seabreez Indonesia yang berjumlah 95 responden. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah quota sampling. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan sejalan dengan prinsip ajaran Islam. Allah SWT telah menganjurkan manusia untuk memaksimalkan kinerja guna memenuhi segala kebutuhan hidup manusia sebagaimana telah dijelaskan dalam Al-Qur'an dan Hadits.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***Faculty Of Economics and Business
S-1 Study Program Management
2019***

Dwita Indah Maisari

120.2014.049

“The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance in PT. Seabreez Indonesia And Its review from the Perspective Point Of Islam”

84 pages + xvi pages + 17 tables + 3 pictures + 2 attachments

Abstract Description

This study aims to determine whether there is an influence of Organizational Culture Influence, Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Seabreez Indonesia. Respondents in this study were all employees of PT. Seabreez Indonesia, amounting to 95 respondents. The sampling technique in this study is quota sampling. Data analysis method used in this study is multiple linear regression analysis.

The results showed that: Organizational Culture has a positive and significant effect on employee performance, Organizational Commitment has a positive and significant effect on employee performance, Job Satisfaction has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Satisfaction has a significant influence on employee performance and is in line with the principles of Islamic teachings. Allah SWT has encouraged humans to maximize performance in order to meet all the needs of human life as explained in the Qur'an and the Hadith.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment and Job Satisfaction and Employee Performance