

## ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S-1 Manajemen  
2019

Febrianti Romah Handayani  
120.2015.058

**Pengaruh Motivasi, Pelatihan, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bina Niaga Multiusaha Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandangan Islam.**

94 halaman + xvii halaman + 29 tabel + 2 gambar, dan 6 lampiran

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, pelatihan, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian adalah karyawan PT Bina Niaga Multiusaha. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampel *convenience sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 105 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode survey dengan instrument kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji f (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. (4) secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Menurut pandangan Islam, seseorang harus terus bekerja dengan kesungguhan hati untuk meningkatkan produktivitas kerja dan niat bekerja untuk ibadah sebagai motivasi dalam bekerja. Pendidikan dan pelatihan juga sesuatu yang diwajibkan dengan tujuan untuk mengembangkan kompetensi di dalam diri. Dan seseorang yang bekerja berhak untuk mendapatkan kompensasi yang sesuai.

**Kata Kunci:** Motivasi, Pelatihan, Kompensasi dan Produktivitas Kerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Faculty Of Economics and Business  
Study Program S-1 Management  
2019*

**Febrianti Romah Handayani**  
**120.2015.058**

*The Influence of Motivation, Training and Compensation On Productivity of Employee Work at PT Bina Niaga Multiusaha and Its Overview From Islamic Point Of View.*

*94 pages +xvii pages +29 tables +2 pictures + and 6 attachments*

## **ABSTRACT**

*The research objectives to determine the effect of motivation, training, compensation dan productivity of employee work. The population in this study were employees at PT Bina Niaga Multiusaha. The sampling technique used is convenience sampling. The number of respondents in this study were 105 employees. Data were collected by using survey method with questionnaire instrument. Data analysis method used is multiple regression analysis, t test (partial) and test f (simultaneous). The results showed that: (1) motivation has a positive and significant impact on productivity of employee work. (2) training has a positive and significant impact on productivity of employee work. (3) compensation has a positive and significant impact on productivity of employee work. (4) simultaneously all independent variables have a significant influence on productivity of employee work. According to the Islamic view, one must continue to work with sincerity to improve work and support work as motivation for work. Education and training is also something that is realized with the aim of developing competence within oneself. And someone who works has the right to receive appropriate compensation.*

**Keywords:** *Motivation, Training, Compensation and Productivity of Employee Work.*