

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi S-1 Manajemen

2019

Rina Ain Ningsih

120.2013.118

Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan serta Tinjauannya dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Pada Departemen *Operational* PT. Nusa Kirana).

Deskripsi Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen *Operational* PT. Nusa Kirana yang berjumlah 76 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh menjadi responden penelitian. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner, dan metode analisis datanya menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (2) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (3) Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (4) secara keseluruhan Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dalam Sudut Pandang Islam tentang Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nusa Kirana sudah sesuai dengan prinsip – prinsip Islam karena perusahaan tersebut telah menerapkan prinsip ikhlas, sabar dan bersyukur dalam bekerja. Dengan begitu Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja didalam suatu perusahaan tersebut sudah berjalan dengan baik dan Kinerja Karyawan semakin meningkat.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Faculty of Economics and Business

S-1 Study Program Management

2019

Rina Ain Ningsih

120.2013.118

The Influence of Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance and it's Review in the Islamic Perspective (Case Study in Operational Department at PT. Nusa Kirana).

Abstract

This research aims to determine whether there is an influence of Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance Operational Department at PT. Nusa Kirana which amounted to 76 respondents, which was taken using saturated sampling method become the research respondent. Data collected using questioner method, and data analysis method using multiple linear regression. The results are: 1.) Motivation has a positive and significant influence on Employee Performance, 2.) Work Environment has a positive and significant influence on Employee Performance, 3.) Job Satisfaction has a positive and significant influence on Employee Performance, 4.) Overall, Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction has a significant influence on Employee Performance. In the view of Islam about Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT. Nusa Kirana already suitable with principle of Islam because the company already set up principle of sincere, patient, and grateful in work. So, Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction within company working well and employee performance more increase.

Keywords : Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, and Employee Performance.