

## **ABSTRAK**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi S1 Manajemen  
2019**

**Ratih Dwi Apriliyani**

**120.2015.205**

**“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri dan Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam (Studi Kasus Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Pusat Jakarta)”**

113+ XV Halaman, 23 Tabel, 3 Gambar, dan 12 Lampiran

### **Uraian Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini didesain sebagai *exploratory research*. Populasi penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Pusat Jakarta divisi *Micro Banking Group* dengan jumlah responden sebanyak 64 karyawan. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner dan metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t, dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $0.011<0,05$ ), Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $0.013<0,05$ ), Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $0.041<0,05$ ). Secara keseluruhan Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut pandangan Islam, karyawan hendaknya harus menanamkan prinsip dan nilai-nilai Islam dalam menjalankan setiap pekerjaannya karena bekerja bukan hanya untuk mencari nafkah tetapi juga merupakan sebagian ibadah kepada Allah SWT. Dengan adanya disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir akan menjadi sangat penting dalam pencapaian peningkatan kinerja karyawan. Sebagaimana firman Allah dalam surat (Al-Insyirah [94]:7) “*Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain*”.

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Motivasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

**Economics and Business Faculty  
Study Program S-1 Management  
2019**

**Ratih Dwi Apriliyani**

**120.2015.205**

***"The Influence of Work Discipline, Motivation and Career Development on Employee Performance in PT. Bank Syariah Mandiri And Its review from the Perspective Point Of Islam (Case Study of PT. Bank Syariah Mandiri Employee Head Office Jakarta"***

**113+ XV Pages, 23 Tables, 3 Pictures, and 12 Attachments**

### ***Abstract Description***

*This study aims to determine the effect of Work Discipline, Motivation, and Career Development on Employee Performance. This research was designed as explanatory research. The study population was employees of PT. Bank Syariah Mandiri Head Office Jakarta division Micro Banking Group with respondents 64 employees. Data were collected using a questionnaire and data analysis methods used are multiple regression analysis, t test, and F test. The result of the research shows that Work Discipline has positive effect on Employee Performance ( $0.011 < 0.05$ ), Motivation has positive effect on Employee Performance ( $0.013 < 0.05$ ), Career Development has positive effect on Employee Performance ( $0.041 < 0.05$ ). Overall Work Discipline, Motivation, and Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance. In the view of Islam Employees should have to instill the principles and values of Islam in carrying out every job because it works not only to make a living but also a worship to Allah SWT. With the existence of Work Discipline, Motivation, and Career Development will be very important in achieving Employee Performance improvement. As the word of Allah SWT in (Al-Insyirah [94]:7) "And when you are done (of a matter), do earnestly (affairs) the other".*

**Keywords :** *Work Discipline, Motivation, Career Development, and Employee Performance*