

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
2019

Shelvy Aprillia
120.2014.166

Pengaruh Disiplin Kerja, Hubungan Atasan dan Bawahan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Tangerang Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam

97 halaman + xv halaman + 15 tabel + 4 gambar + dan 16 lampiran

Uraian Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja, Hubungan Atasan dan Bawahan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Tangerang secara simultan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 92 responden dengan menggunakan teknik pengambilan sampel metode sensus sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda dan uji hipotesis (uji t, uji F, dan koefisien determinasi).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Hubungan atasan dan bawahan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (4) Secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai.

Menurut pandangan Islam, tentang disiplin kerja, hubungan atasan dan bawahan dan motivasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Tangerang sudah sesuai dengan ajaran-ajaran islam dengan prinsip ikhlas, amanah, dan saling menjaga silaturahmi dalam bekerja. Dengan begitu disiplin kerja, hubungan atasan dan bawahan dan motivasi serta kinerja pegawai instansi tersebut sudah berjalan dengan baik dan kinerja pegawai semakin meningkat.

Kata Kunci : *Disiplin Kerja, Hubungan Atasan dan Bawahan, Motivasi, dan Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

*Faculty of Economics
S-1 Study Program Management
2019*

Shelvy Aprillia
120.2014.166

The Influence Of Work Discipline, Supervisor and Subordinate Relations and Motivation On Employee Performance At Official Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Tangerang City With Seen from The Perspective Of Islamic

97 pages + xv pages + 15 tables + 4 pictures + and 16 attachment

Description Abstract

The purpose of this research is to find out how work discipline, supervisor and subordinate relations and motivation on employee performance at Dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota tangerang simultaneous. The sample in this research is 92 respondents by using sampling techniques is cencus method while the data analysis technique used is validity, reliability, classical ssumption test, multiple linear regression test and hypothesis test (t test, F test, and coefficient of determination).

The result of the research shows that : (1) Work discipline has positive and significant effect on employee's performance. (2) Supervisor and subordinate relations has positive has positive and significant effect on employee's performance. (3) Motivation has positive and significant effect on employee's performance. (4) Overall variables have a significant influence on employee performance.

Overview from islamic perspective, about work discipline, boss and subordinate relations and motivation on employee performance at official pekerjaan umum dan penataan ruang tangerang city has been accordance with the teachings of Islam with the principle of sincerity, trustworthiness and mutual care for each other in work. Therefor work discipline, supervisor and subordinate relations and motivation on employee performance at that official has run well and the performance of employees has increased.

Keyword : Work Discipline, Supervisor and Subordinate Relations and Motivation on Employee Performance