

ABSTRAK

Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi S-1 Manajemen
2019

Nurul Hikmah
120.2015.203

“Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan NPH – PT Mustika Alam Lestari Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.”

89 halaman + xvi halaman + 23 tabel + 2 gambar + 3 lampiran

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Populasi dalam penelitian adalah karyawan pada PT Mustika Alam Lestari. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Convenience Sampling*. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 80 karyawan. Data dikumpulkan dengan metode *survey* dengan instrumen kuesioner. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. (2) kepuasan kerja berpengaruh negatif independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*. (3) secara simultan seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention*.

Menurut sudut pandang Islam, kompensasi, kepuasan kerja, dan *turnover intention* memiliki keterkaitan satu sama lain untuk mempertahankan kualitas sumber daya manusia agar perusahaan memiliki kualitas yang semakin baik sesuai ajaran Islam.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan *Turnover Intention*.