

DAFTAR PUSTAKA

- Al - Qur'an dan Terjemahnya. Department Agama RI, Mushaf Ar Rusydi, Cahaya Qur'an, Depok. 2008
- As'ad, Moh. Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty, 2009.
- Astutik, Reni. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (studi kasus pada UKM Sempe Arumanis "Haji Ardi" di Dusun Babadan, Sendangtirto, Berbah, Sleman). *Jurnal Manajemen*, 2017.
- Devi, Sri N.L.M dan Gede Andyana Sudibia. Analisis Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* (studi pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4, No. 4, 2015.
- Dharma, Surya. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta. 2013.
- Elmi, Farida. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta. 2018.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang. 2016.
- Halimah, Tika Nur., et al. Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga Di Gelael Supermarket. *Journal of Management*. Vol 2, No. 2, 2016.
- Hamali, Arif Yusuf. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru. Jakarta. 2018.
- Hanafiah, Mohammad. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) pada Karyawan PT Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau". *E-Journal Psikologi*, 2014.
- Handoko, Hani T. *Manajemen Personalial&Sumberdaya Manusia*, BPFY-Yogyakarta. 2014.
- Hasbullah. *Dasar – dasar Ilmu Pendidikan*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta. 2008.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT Bumi Aksara. Jakarta. 2016.

- Hasibuan, S.P. Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-7, Jakarta : PT Bumi Aksara, 2009.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta. 2016.
- Hidayati, Nurul dan Dewi Trisnawati. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bag. Marketing PT Wahana Sahabat Pustaka. *Jurnal Vol XI. No. 1, 2016*.
- Huda, Miftakhul., et al. Membuat Aplikasi Penggajian dengan Java dan MySQL. Elex Media Komputindo. Jakarta. 2013.
- Khaidir, Muhammad dan Tinik Sugiati. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention studi pada karyawan kontrak PT Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 4, No. 3, 2016.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung. 2009.
- Mobley, W.H. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. PPM Manajemen. Jakarta. 2011.
- Mobley, William. H. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengemдалиannya*. Terjemahan. Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta. 2011.
- Paulus, Erwin dan Hery Winoto Tj. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan (studi kasus pada PT Multi Abadi Sejahtera). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. Vol.15, No. 2, 2015.
- Putrianti, Arin Dewi., et al. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* (studi pada PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 12 No. 2, 2014.
- Rivai, Veithzal., et al. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo. Jakarta. 2009.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi (Terjemahan)*. Salemba Empat. Jakarta. 2009.
- Robbins, Stephen dan Judge, Timothy A. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta. 2009.
- Sandi, Freza Mahaztra. Analisis Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* terhadap *Turnover Intention* (studi pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang) . *Skripsi*, 2014.

- Siagian. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas. PT. Bumi Aksara. Jakarta. 2010.
- Sianipar, Anggie R.B., et al. Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi *Turnover* pada Karyawan Bidang Produksi CV. X. *Jurnal* Vol 13. No. 1, 2014.
- Sudaryo, Yoyo., et al. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. CV Andi Offset. Jakarta. 2018.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Manajemen: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi (Mixed Methods), Penelitian Tindakan (Action Research), dan Penelitian Evaluasi*. CV Alfabeta. Bandung. 2016.
- Sulisiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. 2018.
- Sutrisno, H. E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta. 2012.
- Sutrisno, Edy. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kedua. Kencana Prenada Media Group. Jakarta. 2010.
- Syahronica, Gabriela., et al. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 20. No. 1, 2015.
- Waspodo, Agung AWS., et al. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT Unitex Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol. 4, No. 1, 2013.
- Yuda, Ida Bagus D.P dan I Komang Ardana. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Holiday INN Express. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 6. No. 10, 2017.