

ABSTRAK

**Fakultas Ekonomi
Program Studi S-1 Manajemen
Tahun 2019**

Yuthika Zahra
120.2015.165

Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Swakarya Insan Mandiri Serta Tinjauannya Dari Sudut Pandang Islam.

104 Halaman + XV Halaman + 15 Tabel + 3 Gambar + 7 Lampiran

Uraian Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Swakarya Insan Mandiri. Jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer, sedangkan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 100 responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda, uji t (parsial) dan uji F (simultan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Secara simultan seluruh variabel memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Tinjauan Islam tentang kompensasi, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Swakarya Insan Mandiri sudah sesuai dengan etika yang dimiliki seorang tenaga kerja islam karena tenaga kerja PT. Swakarya Insan Mandiri menerapkan etika taqwa, shiddiq, al-'adl, khidmah, amanah, tidak berburuk sangka, tidak menjelekkan dan tidak melakukan suap (risywah).

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Budaya Organisasi, Dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

**Faculty of Economics
S-1 Study Program
Management
2019**

Yuthika Zahra
120.2015.165

The Effect of Compensation, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Swakarya Insan Mandiri and its Overview from Islamic Viewpoints.

104 Pages + XV Page + 15 Tables + 3 Images + And 7 Attachments

Description Abstract

This study aims to determine the effect of Compensation, Motivation and Organizational Culture on the Performance of Employees of PT. Swakarya Insan Mandiri. This type of research is associative research. The type of data used is primary data, while the data collection method uses a questionnaire. The number of respondents in this study were 100 respondents. Data analysis methods used are multiple regression analysis, t test (partial) and F test (simultaneous). The results showed that: (1) Compensation had a positive and significant effect on employee performance. (2) Motivation has a positive and significant effect on employee performance. (3) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. (4) Simultaneously all variables have a significant influence on employee performance. An Islamic review of compensation, motivation and organizational culture for employee performance at PT. Swakarya Insan Mandiri in accordance with the ethics of an Islamic workforce because of labor personnel apply taqwa, shiddiq, al-'adl, khidmah, trusteeship, do not deteriorate, do not disparage and do not take bribes (risywah).

Keywords: Compensation, Motivation, Organizational Culture and Employee Performance.